

# 穩得實業股份有限公司

## 2026 年薪酬委員會議案決議情形

薪酬委員會	議案內容及後續處理
第三屆 第 3 次	1. 本公司經理人年終獎金發放案。
	薪酬委員會決議結果 ( 115 年 1 月 21 日 ): 本案經全體出席委員討論後建議將補充說明列示於附件, 經主席徵詢全體出席委員, 無異議照案通過。
第三屆 第 4 次	1. 本公司 114 年度董事酬勞及員工酬勞分配案。
	薪酬委員會決議結果 ( 115 年 3 月 4 日 ): 全數議案經主席徵詢全體出席委員討論同意通過。
第三屆 第 5 次	1. 配合本公司年度薪資調整, 審議本公司經理人薪資報酬案。
	薪酬委員會決議結果 ( 115 年 4 月 13 日 ): 全數議案經主席徵詢全體出席委員討論同意通過。
第三屆 第 6 次	1. 本公司擬設立員工持股信託制度。
	薪酬委員會決議結果 ( 115 年 5 月 6 日 ): 本案經曾小娟委員建議公司先評估現有人力資源是否足以負擔每年兩次調整員工自提金額度之行政作業; 另就持股信託管理辦法第三條, 會員自提金上限應由總經理會同各單位主管, 並參考前一年度績效考核結果共同核定。各委員針對第三條第三項之增額自提金, 建議明確訂定調整上限; 第三條第四項之不定期獎勵金, 亦建議明確定義其適用情形。此外林金鳳委員建議, 如涉及經理人獎勵金, 應於辦法中明定提送薪資報酬委員會審議同意後, 再提報董事會決議。經何祖舜主席徵詢各委員討論同意本案退回公司進行討論修正後再重新提薪資報酬委員會討論。
第三屆 第 7 次	1. 本公司擬設立員工持股信託制度。
	2. 本公司經理人員工持股信託之公司獎勵金發放案。
	薪酬委員會決議結果 ( 115 年 6 月 12 日 ): 全數議案經主席徵詢全體出席委員討論同意通過。