



2022年永續報告書





目錄

董事長的話	1
關於本報告書	2
一、永續發展	3
1.1 關於穩得	3
1.2 永續承諾	6
1.3 利害關係人議合	7
1.4 重大主題鑑別	10
二、公司治理	17
2.1 公司治理	17
2.2 營運績效	31
2.3 氣候治理與行動	31
2.4 誠信經營與法規遵循	33
2.5 稅務管理方針	36
三、綠色產業鏈	41
3.1 產品與服務	42
3.2 綠色供應鏈	47
四、友善環境	49
4.1 原物料管理	50
4.2 水資源管理	52
4.3 能源管理	52
4.4 溫室氣體管理	54
4.5 廢棄物管理	54
五、多元職場	56
5.1 人才招募與留任	58
5.2 人才培育與發展	62
5.3 福利與退休制度	65
5.4 職業健康安全	66
5.5 社會關懷	73
附錄	75
附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	75
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	80
附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊	81

董事長的話



穩得的核心宗旨及業務就是在為人類創造一個安全、穩定且節能的電子產品使用環境，這與 ESG 永續發展理念完全緊密結合。身為地球上的一份子，穩得在主管機關尚未規範前，提前於 2023 年成立永續發展委員會，委員會成員由經營團隊組成，從協助客戶完成各項檢測來確保產品在使用上的安全到支援除錯，並讓產品運作更有效率，乃至於授予節能相關標章…等。穩得已將經營理念與 ESG 理念做完整結合，非只是從自身減碳來保護這個地球。穩得從營運中便一直在協助客戶提升產品運作效率，增加安全性及壽命，加速客戶開發節能減碳產品已是穩得日常工作中的一環。

展望未來，穩得將以健全的公司治理為基礎，持續實踐「員工當家人經營」之理念，不斷精進永續管理。除了針對淨零排放、循環經濟、環境教育、勞動人權、職業安全公司暨治理等議題，更將面向擴及整個供應鏈成為關懷社會並回饋社會的永續型企業，與我們一起打拼的同仁、客戶、供應商、投資人、政府機關及公益法人…等利害關係人維持良好互動，一同努力追求共贏、共榮的永續目標，為下一代創造更美好的未來。

董事長



關於本報告書

範疇與原則

本報告書揭露範疇涵蓋穩得之台灣營運據點，內容涵蓋經濟、治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據，其報告書數據由總公司各部門負責提供，並交由永續報告書編製小組彙整編輯，經永續發展委員會各推動中心主管複核修訂，再循行政程序呈送總經理與董事長核閱後定稿出版。此為穩得實業股份有限公司編製之第一本永續報告書，目前報告書尚未包含合併財務報表中列出的子公司，未來發行之報告書將陸續揭露子公司相關資訊。

本報告書資訊揭露期間為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，由於此報告書為穩得編製之第一本永續報告書，故並無資訊重編的情況發生。而為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋 2021 年及 2022 年度之資訊及數據。

報告書中所揭露的統計數據來自穩得自行統計與調查的結果，有關財務數據來源採用資誠聯合會計事務所所查核簽證後公開發表的資訊，部分數據則引用政府機關網站公開發布的資料，以一般慣用數值描述方式呈現，財務報表依國際財報準則 (International Financial Reporting Standards，以下簡稱 IFRSs) 編製，相關數據以新台幣計算。

撰寫原則

本報告書架構參照 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021 (Universal Standards 2021) 作為主要全面揭露架構，以及使用氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 與 SASB 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 進行編撰。

發行概況

此為穩得編製之第一本永續報告書，本公司將每年定期發行「永續報告書」。

- 現行發行版本：2023年9月發行。

聯絡方式

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

- 聯絡單位：穩得實業股份有限公司/永續發展委員會
- 聯絡人：高旻宏
- 信箱：esg@wendell.com.tw
- 電話：(02) 2917-5770 #200
- 地址：新北市新店區寶橋路188號2F

一、永續發展

1.1 關於穩得

公司簡介

穩得實業公司概況	
公司名稱	穩得實業股份有限公司
創立時間	1979 年
市場別	上櫃
產業別	電子零組件業
資本額	2.39 億
總部位置	新北市新店區寶橋路 188 號 6 樓及 6 樓之 1
公司網址	https://www.wendell.com.tw/

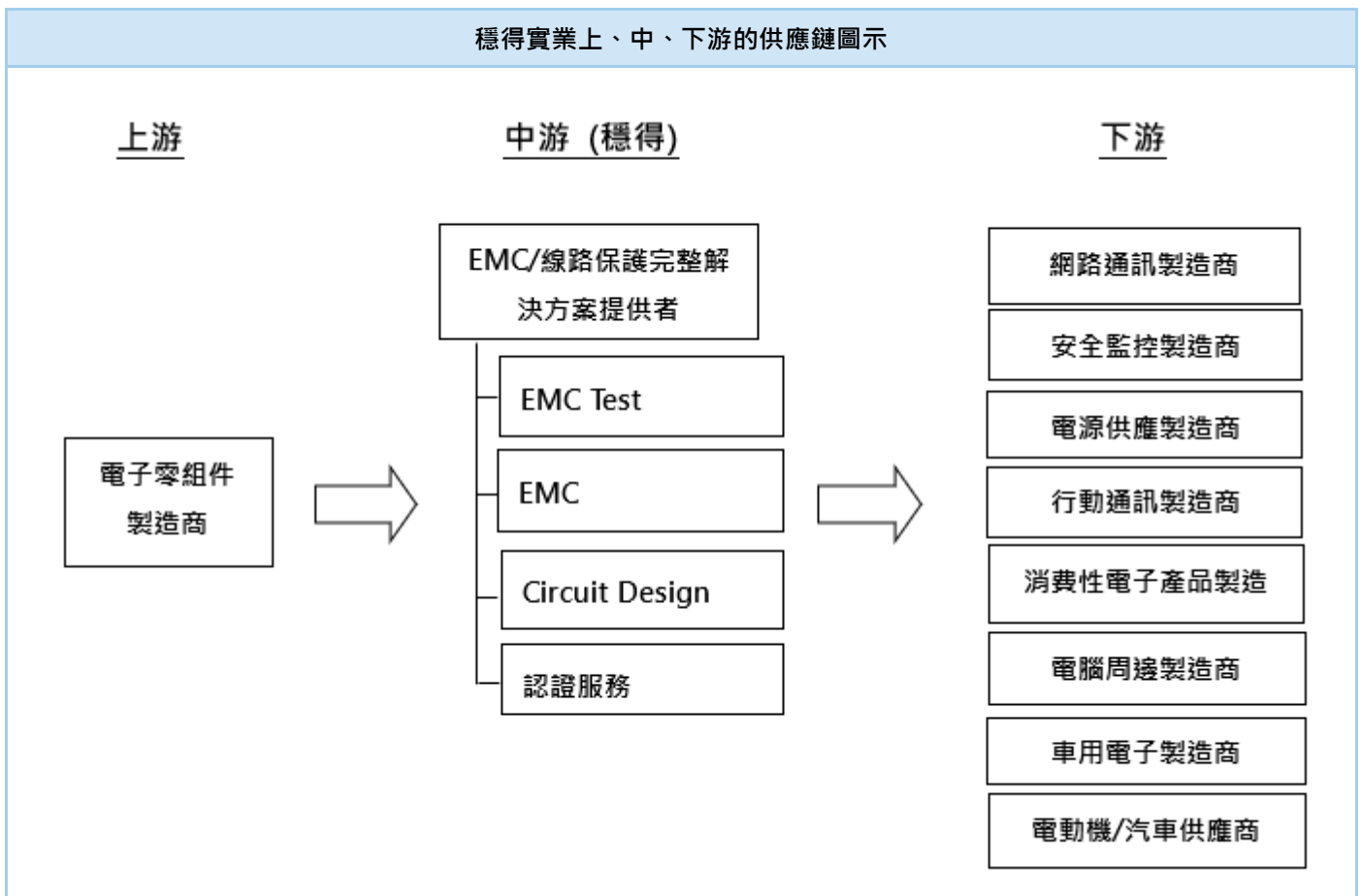


持股結構表		
截止日期：2022/07/18		
股東	持有股數(股)	持股比例(%)
本國金融機構投資	5,000	0.02
本國公司法人投資	12,684,081	53.05
本國其他法人團體投資	1,071	-
僑外證券投資信託基金投資	168,000	0.70
本國自然人投資	10,851,684	45.39
僑外自然人投資	198,677	0.83

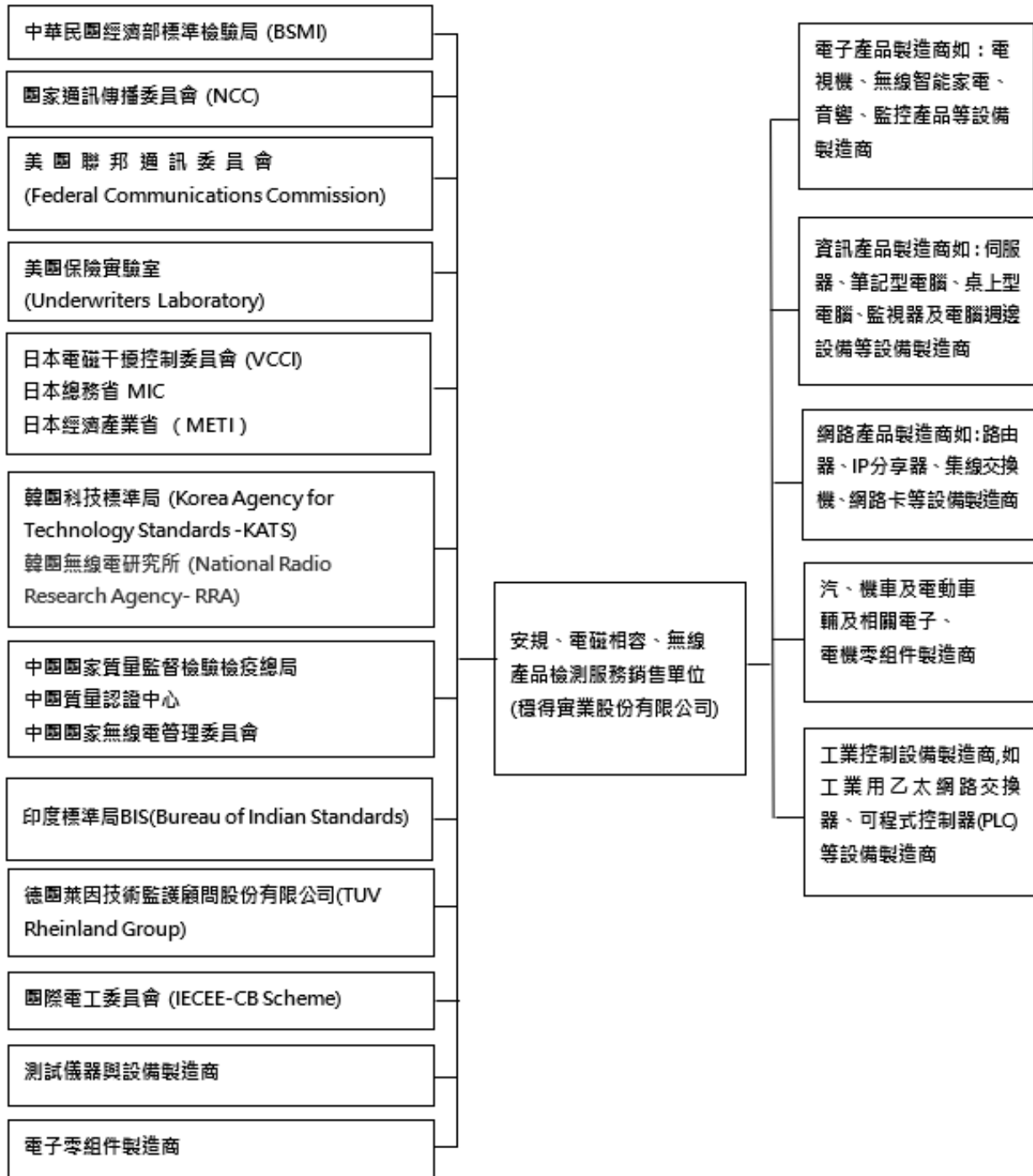
本公司屬於電子零組件業，主要的營業項目為完整 EMC (Electromagnetic Compatibility 電磁相容性) 及線路保護解決方案提供商。有別於一般電子元件供應商和認證服務廠商，穩得提供完整一站式服務，整合元件銷售、專業工程師協助 Debug (除錯) 及提供 EMC、RF 和安規認證，使客戶大幅縮減通過產品認證及上市所需時間。產品主要服務市場以台灣、大陸/華中、華東、華北、日本、韓國、新加坡、泰國、越南、澳洲...等，銷售共計約 20 個國家。

截至 2022 年，穩得與其他合作伙伴類型涵蓋大陸、韓國、日本、新加坡等地區，國內外 8 間轉投資事業，主要推廣 EMC 一站式購足服務，以「A TEAM OF CUSTOMER ORIENTATION」服務精神與客戶培養長期合作關係，並拓展實驗室平台全球佈局與持續拓展實驗室認證測項，從而結合與海外實驗室合作，提升客戶服務的廣度與深度。

本公司的主要客戶類型涵蓋範圍，包括網路通訊、安全監控、工業用電腦、車用電子、消費性電子等應用之國內外上市櫃公司及中小企業等。



ECM、Safety、RF 測試服務與零組件銷售廠商之上、中、下游關係圖



公司產品或服務項目

產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量 (仟件)
Protection Devices	台灣及亞洲地區	電腦零組件商	866,918
Magnetics (EMI Devices)		電腦零組件商	107,785
微調電位器		電腦零組件商	72,926
Modular products		電腦零組件商	102

1.2 永續承諾

穩得自成立迄今，除了專注本業的成長與茁壯，同時也秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，穩定創造經濟成長，落實環保，愛惜資源，期望從原料溯源開始，打造無毒環境，永續經營，並期許成為卓越的企業公民，回饋給需要幫助的人。

穩得遵循 RBA (Responsible Business Alliance) 的規範，依循當地法規、重視員工權益、工時、健康及工作環境，不分性別、種族給予公平的待遇，並與員工溝通，打造友善的職場環境，真心對待員工，把員工當家人。

希望隨著未來事業的成長，能夠帶來更多愛的種子，讓我們的社會更美好祥和。



1.3 利害關係人議合

2022 年度優先列出穩得的利害關係人分別為：股東與其他投資人、客戶、供應商 (或承攬商/外包商)、員工與其他工作者、金融機構、政府、社福組織、學術及產學合作單位等 8 大類。

利害關係人溝通管道

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
股東與其他投資人/金融機構	股東與其他投資人是長期認同穩得經營理念及方針的角色，金融機構是靈活運用營運資金不可或缺的伙伴。穩得推廣市場獨有 EMC 一站式整合服務，為股東與其他投資人爭取穩定獲利及投資報酬率，落實企業永續經營。	<ul style="list-style-type: none"> ● 董事會及審計委員會 ● 薪資報酬委員會 ● 股東常會 ● 法人說明會 ● 投資人專線/信箱 ● 發言人制度 ● 公開資訊觀測站 ● 公司年報 ● 公司財務報告 ● 銀行授信 ● 公司官網及投資人專區 	<ul style="list-style-type: none"> ● 至少 1 次/季 ● 至少 2 次/年 ● 至少 1 次/年 ● 至少 1 次/年 ● 即時 ● 即時 ● 即時/不定期 ● 1 次/年 ● 4 次/年 ● 1 次/年 ● 即時/不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年召開審計委員會 7 次、董事會 8 次、薪資報酬委員會 4 次、股東常會 1 次、法人說明會 1 次。 ● 2022 年於公開資訊觀測站公告每月營收，共計 12 次，重大訊息共 35 則。 ● 2022 年公佈公司年報 1 份、財務報告 4 次。 ● 即時回覆投資人問題。 ● 官網及投資人專區隨時更新。 ● 與銀行簽訂授信額度合約。
客戶	客戶是公司主要營收來源，亦是提供產品開發與技術支援的需求來源，我們將持續提供創新商品及優質平台服務，致力成為客戶信賴的事業夥伴，並確保與其走在明確且符合市場的永續道路上。	<ul style="list-style-type: none"> ● E-mail/電話專線/訪視 ● 通訊軟體 ● 會議 ● 研討會 ● 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> ● 即時/不定期/2-3 天或每週 ● 即時/不定期 ● 不定期 ● 1-2 次/年 ● 1 次/半年 	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司設有專職部門提供客戶服務。 ● 透過客戶滿意度/客戶之供應商稽核/客戶之供應商大會，得知分數與加深客戶黏著度。 ● 透過穩得品質系統，使客戶能夠在短時間取得問題的說明結果。

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
				<ul style="list-style-type: none"> ● 每年定期進行客戶滿意度調查，2022 年客戶滿意度調查結果表現高於「滿意」指標。
供應商 (或承攬商/ 外包商)	為公司的商業夥伴，建立起具有發展性的永續供應鏈，涵蓋之下的產品品質、生產技術管理及售後服務都需要和供應商密切合作。此外，供應商的評選和審察甚為重要一環，從而相互合作達到互惠互利的模式。	<ul style="list-style-type: none"> ● E-mail/電話/訪視 ● 廠商評鑑表 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期/2-3 天或每週 ● 1 次/半年 	<ul style="list-style-type: none"> ● 依照本公司 QMS 供應商評選方法，要求供應商遵守公司的品質規範和環境有害物質，及永續發展議題的要求。 ● 如有不符合規定之供應商，將會和其即時討論並商議相關解決方法，進而做好問題的管理和改善。 ● 廠商評鑑表分數高，亦可以增加合作料件。
員工與其他 工作者	員工為穩得最重要且重視的資產，也是營運成功的重要關鍵之一。唯有給予員工友善的就業環境、健全制度、遵守法令規章、適切關心員工身心，才能使員工從中充分獲得關懷及照顧，並隨公司一同成長茁壯，從而吸引更多專業人才的加入。此外，人才培育也是我們持續努力的方向。	<ul style="list-style-type: none"> ● 福委會議 ● 勞資/職安會議 ● 績效考核及建議回饋 ● 臨場服務 ● 家庭日/員工旅遊 ● 員工健康檢查 / 健康諮詢 ● 申訴信箱 / 申訴專線 / 內部宣傳管道 	<ul style="list-style-type: none"> ● 1~2 次/季 ● 1 次/季 ● 1 次/半年 ● 1 次/月 ● 1 次/年 ● 每年 1 次/不定期 ● 即時 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年召開勞資會議/福委會會議 4 次、員工績效考核 2 次、員工健康檢查 1 次、醫師及護理師健康諮詢 5 次、臨場服務 24 場、員工意見反應即時處理 25 件、家庭日及員工旅遊 1 次、內部即時宣導公告 52 次。
政府	穩得以員工為本，發生任何情況，皆須確保遵守法規並維護員工所有權益	<ul style="list-style-type: none"> ● 電話/E-mail/發函 	<ul style="list-style-type: none"> ● 即時/不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 與相關單位溝通後，已了解有疑問之相關法規。

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
	為第一優先處理，若有損及員工權益，立即將傷害降到最低。本公司除了遵守相關法規外，也亦與主管機關進行雙向溝通。			<ul style="list-style-type: none"> 截至 2022 年，尚無發生任何勞資糾紛。
社福組織	穩得成立迄今，除了專注本業的成長與茁壯，同時也秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，期許成為卓越的企業公民，回饋給需要幫助的小孩與老人，散播關懷的種子。	<ul style="list-style-type: none"> 電話/E-mail 撰寫卡片 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 2 次/年 	<ul style="list-style-type: none"> 給予認養的小朋友在生活及學業上正面的鼓勵，小朋友也會與我們分享他們的近況。
學術及產學合作單位	人是穩得最重要的資產，希望能透過學校引薦更多年輕學子，讓學生透過產學合作將所學應用在實體經驗上。除了學以致用，並幫助其提早找到自身興趣，也期待能激發更多創新想法，讓年輕人畢業前就能穩定就業，提高就業率。	<ul style="list-style-type: none"> 電話/E-mail 會談 	<ul style="list-style-type: none"> 即時 2 個月 1 次 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司設有專職部門、實驗室設備，以提供教學服務。 近 5 年，本公司聘用實習生，包含龍華科大 12 位、德明科大 1 位、東南科大 1 位、台科大 1 位，共 15 位。畢業留任 10 位，留任率 67%。

1.4 重大主題鑑別

本公司重大主題之選項參考 GRI 主題準則與永續會計準則 (SASB)，鑑別則由公司代表、各部門主管、外部專家，依公司於該主題對經濟、環境、社會 (人與人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響評分。

評鑑過程可具體分為四階段：

一、了解組織脈絡	參考 GRI 主題準則、永續會計準則(SASB)，一共彙整出 35 項 永續議題。
二、鑑別實際及潛在衝擊	由公司代表、各部門主管及外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)之得分相加後排序，得出總分大於 30 分者共有 10 項 。
三、評估衝擊顯著性	經公司代表及各部門主管與利害關係人議合後，再與外部專家進行開會討論。藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性，最終選定 10 項 議題作為本公司此次之重大主題。
四、排定最顯著衝擊的報導優先排序	重大性永續議題分析結果，公司代表及各部門主管依議題性質，與外部專家進行綜合性評估，將一項經濟、三項環境以及五項社會(人與人權)主題歸納合併為 8 項 重大主題。重大主題陸續分配至報告書各章節進行揭露。

本公司鑑別出的 8 項重大主題，分別為「經濟績效」、「員工健康與安全」、「招募及管理全球專業人才」、「環境永續 (溫室氣體排放/製造過程中的能源管理)」、「水資源管理」、「產品生命週期管理」、「原物料溯源」、「知識產權保護與競爭行為」、「廢棄物管理」。

重大主題鑑別結果

重大主題鑑別結果					
重大主題					
1 經濟績效	2 員工健康與安全	3 招募及管理 全球專業人才	4 環境永續(溫室氣體排放/製造過程中的能源管理)	5 水資源管理	6 產品生命週期管理
7 原物料溯源	8 知識產權保護 與競爭行為				
次要主題					
9 市場地位	10 間接經濟衝擊	11 採購實務	12 反貪腐	13 反競爭行為	14 稅務
15 生物多樣性	16 廢棄物	17 供應商環境評估	18 勞雇關係	19 勞/資關係	20 職業安全衛生
21 訓練與教育	22 員工多元化與平等機會	23 不歧視	24 結社自由與團體協商	25 童工	26 強迫或強制勞動
27 保全實務	28 原住民權利	29 當地社區	30 供應商社會評估	31 公共政策	32 顧客健康與安全
33 行銷與標示	34 客戶隱私				

重大主題列表

重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	主要影響對象	負面衝擊之預防或補救措施	目標與標的	對應章節
經濟績效 (GRI 201)	為追求良好財務績效，把經營方針採用明確之數據目標顯示，並劃分各部門目標經營之責任，以求長期穩定地創造更高經濟價值。	經濟面 - 實際/正面影響：預算影響財務經濟績效，間接衝擊利害關係人權益。	直接影響：股東與其他投資人、員工。	預算執行時，假設有重大變動達10%以上者，應說明其原因並進行分析；若修正預算，其編製需同年度預算之程序，並須提報董事會審核後執行。	有效控制成本並掌握各項費用支出，配合收支及利潤目標原則，以達到最佳營運績效。	二、 公司治理
員工健康與安全 (自訂主題)	提供優於勞基法的待遇，以打造工作與生活平衡的友善及健康職場環境。	人與人權面 - 實際/正面影響：穩得相信擁有身心平衡、健康快樂的員工，公司才能穩健成長。創造和諧勞資關係，通暢的溝通管道、持續關懷員工及建立安全無虞的工作環境，將所有員工視為公司永續發展重要資產之一，才能帶來人才的成長以及創新，融入企業文化為公司注入活力促進營運效能。	直接影響：員工。	公司除了設置性騷擾防治小組，杜絕工作場所性騷擾事件之發生；職安法4大計畫也針對不法侵害進行訪談，護理師提前為身心有疑慮的同仁進行關心；另設有檢舉制度，透過外部或內部申訴信箱，提供員工在權益遭受侵害或不當處置且未能合理解決時使用。	<p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 導入 EAPS，以內部先做起，不只關心員工工作狀況以及員工情緒。 2. 育嬰留職停薪復職率80%(含)以上。 3. 開辦一年至少兩場生活平衡課程。 4. 持續召開勞資會議及職安會議，強化員工溝通及增進職場安全。 5. 增加臨場護理約訪員工數。 6. 提升哺集乳室設備。 <p>中長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 引進外部資源 EAPS，讓員工有其他溝通管道可選擇。 	五、 多元 職場

重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	主要影響對象	負面衝擊之預防或補救措施	目標與標的	對應章節
					2.育嬰留職停薪復職率85% (含) 以上。 3.導入 ISO 45001，以提升職安等級。 4.持續開發各類平台，增加健全多向的員工溝通管道。	
招募及管理 全球專業 人才 (自訂主題)	<p>穩得依據市場薪資給予具有競爭力的薪資及激勵人心的獎金，致力帶給人才更大發展空間，年度提撥可分配盈餘予員工，並不斷增進員工福利及工作環境，從而增加優質穩定的人力。</p>	<p>人與人權面 - 實際/正面影響：員工的流動率攸關公司的穩定性，過大的流動率會影響到組織發展，持續提升增加吸引人才的誘因並傾聽員工聲音，增加新動力之餘，也讓員工在公司能適性發展長期留任。</p>	<p>直接影響：員工、外部求職者。</p>	<p>設有檢舉制度，透過外部或內部申訴信箱，提供員工或利益關係人在權益遭受侵害或不當處置且未能合理解決時使用。</p>	<p>短期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.增加實習生名額及配合學校數量，並積極參加學校產學合作計畫。 2.持續維持男女員工比例平衡。 3.盤點各職務的工作內容，規劃未來5年公司人力需求，提升關鍵人才技術能力。 4.維持公司無重大勞資糾紛。 <p>中長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.開發線上學習平台，鼓勵員工能嘗試與規劃自己的學習藍圖。 2.不斷延攬及提升優秀人才結構。穩健人力結構，經驗傳承、鼓勵創新。 3.公司無重大勞資糾紛。 	五、 多元 職場

重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	主要影響對象	負面衝擊之預防或補救措施	目標與標的	對應章節
環境永續 (溫室氣體排放/製造過程中的能源管理) (GRI 302、GRI 305)	因應國際環保節能政策及趨勢，合作客戶也陸續針對溫室氣體排放調查，要求供應商要跟進永續政策。故執行相關碳排查及能源管理，進而提高本公司產品在永續議題上的競爭力。以邁向「減少污廢，確保安全；落實環保，愛惜資源」的永續環境策略。	環境面 - 實際/正面影響：落實環保減碳政策，減少對於環境的負面影響。 經濟面 - 實際/正面影響：因應全球永續政策，各企業對於環境永續發展日漸重視，執行節能碳排等調查，可以提高產品在永續議題上的競爭力。 人與人權面 - 實際/正面影響：提升公司及員工對於社會責任感和貢獻度。	直接影響：客戶、供應商、員工。	2022 年度亦作為穩得減碳基準年，未來每年會持續關注相關節能措施執行成效，如減量成效不如預期，將會立即召集相關單位共同溝通討論與合作。	穩得溫室氣體排放以2022年為基準年。 ● 短期目標：3年內減少3%的溫室氣體排放，並預計於2025年通過ISO 14064溫室氣體盤查證書。 ● 中期目標：2035年前減少50%的溫室氣體排放。 ● 長期目標：2050年前各營運據點溫室氣體排放為零。	四、友善環境
水資源管理 (GRI 303)	缺水情勢已不僅是台灣地區的問題，根據聯合國的資料，全球有近5成人口都面臨用水短缺，若再不正視，水資源缺乏的風險恐越來越嚴峻。缺水問題影響層面甚廣，可能造成糧食短缺、社會動盪等問題，而	環境面 - 實際/正面影響：水是珍貴資源，且不是無限的。如果我們不節約用水，水源可能會枯竭或變得更加昂貴。此外，對水源的過度使用可能會對當地生態系統產生負面影響，所以節約用水不僅可以保護	直接影響：環境。	定期檢討用水量之變化，每月監測用水度數有無異常；並設有專人巡檢確保是否有水資源浪費或是漏水事宜。	本公司在用水方面僅有辦公室之民生用水。雖然用水量不大，但仍會持續推動節約用水，以及不浪費水資源。	四、友善環境

重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	主要影響對象	負面衝擊之預防或補救措施	目標與標的	對應章節
	缺水所產生的連環效應，讓它從環境風險轉為社會風險，所以即使本公司之用水量雖為不大，但也非常重視水資源之議題。	環境與減少浪費，還可以降低費用和能源消耗。這是我們每個人都可以貢獻的一個小小的舉措，並可以為整個社區和地球產生積極的影響。				
產品生命週期管理 (自訂主題)	經利害關係人溝通特別關注供應鏈負面的環境衝擊以及所採取的行動，因為原物料的選用是否會產生有害物質影響環境，一直都是本公司和供應鏈重視的課題。為此，供應商提供給公司的產品，都必須符合歐盟規範中有害物質的 PPM 驗證，也必須提供 REACH 高關注物質調查表，以建立一個具備高度韌性和可持續營運的永續供應鏈。	環境面 - 實際/正面影響：落實環保減碳政策，減少有害物質對環境的負面影響。	直接影響：供應商。	穩得把供應商當作長期良好的合作夥伴，透過終端客戶有新的環境法規或趨勢，本公司必定通知供應鏈相關成員，彼此互相成長與專業知識相學，朝永續經營之路邁進。當供應商有不法之實事發生，將會調查事實並要求改進與輔導，故每年針對供應商執行不定期稽核，若經評核為 D 級之廠商應通知限期並進行改善，從而減少訂購量至其改善為止，方可恢復正常訂購量。	在每次承認新供應商導入產品料號時，將依照 QM 84-01 外部供應的流程、產品與服務管制的供應商評鑑相關資料，產品危害物質資料和 ESG 調查資訊，也會一併給新供應商填寫。對本公司來說每一次的目標都是 100%完成調查。	三、綠色產業鏈



重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	主要影響對象	負面衝擊之預防或補救措施	目標與標的	對應章節
原物料溯源 (GRI 301)	經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，原物料溯源主題對於本公司相對重要；尤其在原物料的開墾和冶煉方面，可能最源頭在落後國家或地區使用大量童工來冶煉。穩得非常重視人權標準，所以穩得任何的產品線的每一個產品料號均有材料物質成分表 MSDS 公開，當使用到的物質成分含有金、鎢、錫、鉍、鈷、雲母這幾類重點礦產，均會調查 CMRT 和 EMRT，亦請原物料廠必須把冶煉區編號標註清楚。	人與人權面 - 實際/正面影響：降低使用非法童工的機率，提高人權保障。	直接影響：供應商。	定期依據 RMI 公布的合格冶煉廠資訊進行比對，若有不符合之情事，將會退回給工廠重新調查。若有害物質超出歐盟 PPM 的驗證規範，需要確認其是否有符合豁免條款；而 REACH 的有害物質若超過標準，視狀況要求可以填寫 SCIP 物質申報。	在每次承認產品料號時，會要求提供有害物質第三方的檢測報告外，也會一併調查產品危害物質資料。對本公司來說每一次的目標都是 100%完成調查。	四、友善環境
知識產權保護與競爭行為 (自訂主題)	為加速差別化之新產品和技術開發，特別制定研發循環內控相關辦法，研發人員透過提案評估作業，進行市場可	經濟面 - 實際/正面影響：主要透過制度規章的訂定，來達到對專利權的集體管理，使專利權此項私有財以近似	直接影響：股東與其他投資人、客戶、供應商、員工。	依照本公司之員工保密契約含競業禁止條款，對於新進員工需簽署《保密與競業禁止》合約。不論在職與否，所有	本公司針對智慧財產權專利的保護方面，只要通過專利核發，在任何時期，對這新型技術專利的保護都是 100%。	三、綠色產業鏈



重大主題	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	主要影響對象	負面衝擊之預防或補救措施	目標與標的	對應章節
	<p>行性評估報告後進行專利申請；公司為了激勵公司內部員工利用公司的技術資源積極創新並研發，進而提供公司產品的競爭力，為研發人員取得專利證書後，規定重點產品研發及專利申請獎勵辦法，如未來競爭者有相同的技術在市場上，可以依照法規(如專利法)條款保護公司的技術開發之結晶。</p>	<p>於共有財之方式存在，進而達到降低專利授權成本，使群體利益最大化，同時亦可增加產品線多樣性，提供客戶多元化對策。</p>		<p>的技術資料和文件，絕不作任何未經授權之使用，以確保公司的機密資訊。</p>	<p>1.2022 年取得一項新型技術專利。 2.2023 年專利規劃預計共有六件。</p>	

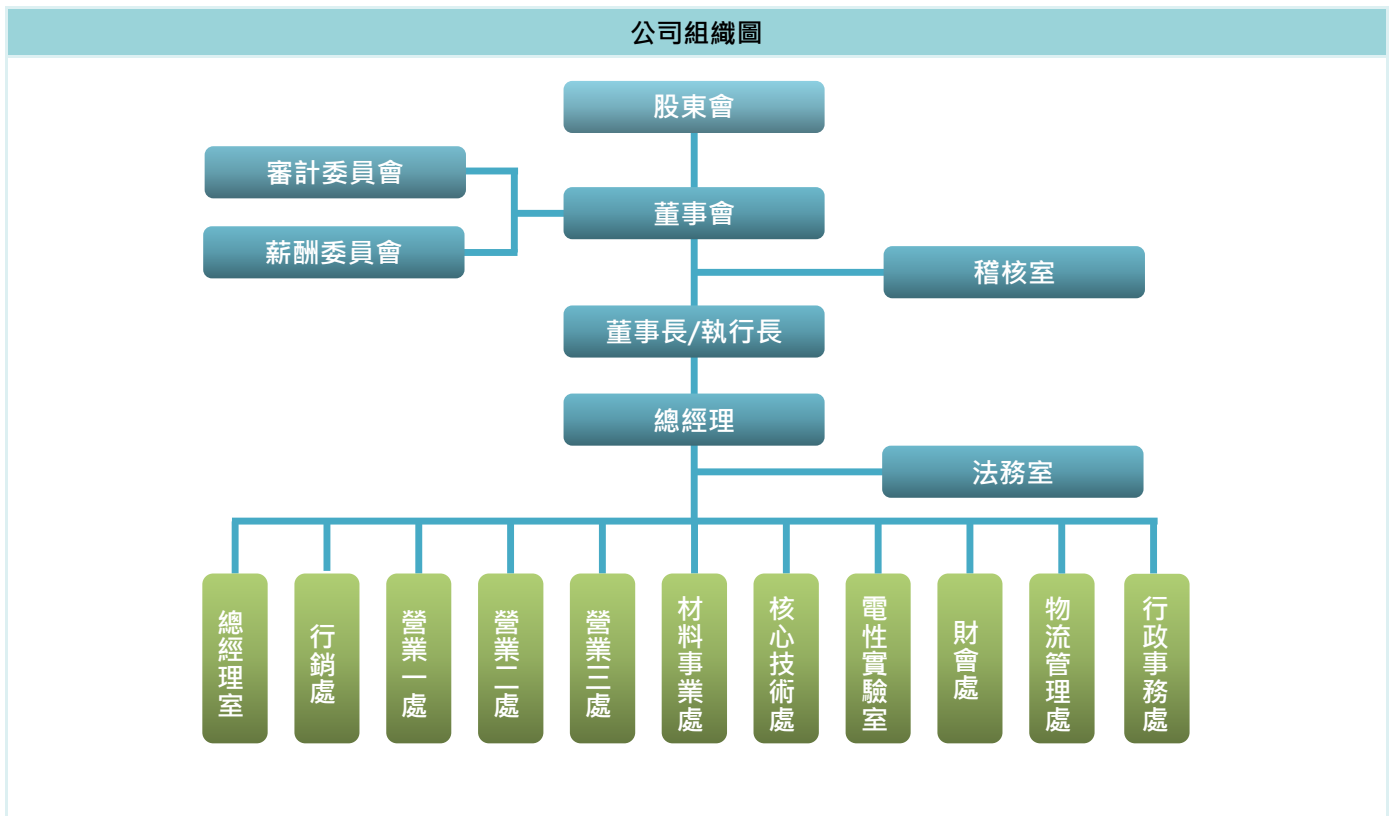
二、公司治理

重大主題管理

重大主題：經濟績效	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> 預算為本公司表達未來期間業務、營運、管理及財務等單位作業方針與經營政策之一種經營計劃，把經營方針用明確之數據目標顯示，劃分各部門目標經營之責任，以提高經營績效。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> 檢視預算，遇有客觀環境之改變而使預算與事實相差太遠者，應辦理預算之追加或刪減。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 有效控制成本並掌握各項費用支出，配合收支及利潤目標原則，以達到最佳營運績效。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 按季彙編預算與實際費用差異分析表，列示各部門費用明細比較表，以達有效之評量機制。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 上年度損益表與原預測數之比較，實際營業損益或稅前損益較預測數變動達百分之二十以上，應說明其原因。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> 預算執行時，假設有重大變動達 10% 以上者，應說明其原因並分析；若修正預算，其編製需同年度預算之程序，並提報董事會審核後執行。

2.1 公司治理

公司組織架構圖



功能性委員會

為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，在董事會下依職權及功能分設之功能性委員會包含審計委員會及薪酬委員會，尚未成立永續發展委員會，預計於 2023 年成立永續發展委員會掌握全球永續發展脈動，分析治理、環境及社會等永續議題，結合營運核心、產品創新與服務，訂立策略性永續方向與專案推動。該委員會委員經董事會決議委任之，人數不得低於三人，由公司高階經理人組成，並由委員互選一名擔任召集人及會議主席。每年定期至董事會報告，包含政策目標、永續重點計畫與績效成果提交至董事會核示。

本公司遵循 RBA 規範要求，依循當地法規、重視員工權益、工時、健康及工作環境，不分性別、種族給予公平的待遇，持續與員工溝通，並不分性別、種族給予公平的待遇，打造友善的職場環境。亦另訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」，除了每年與董事、負責人、經理人及員工簽署「誠信經營政策聲明書」恪守以上準則，嚴格規範在從事商業行為過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務。此外，於本公司官網上亦設有檢舉信箱，提供透明且溝通無障礙的管道供檢舉人使用，並對檢舉人、被檢舉人及負責處理案件之相關人員身分負有保密之責，一旦收到相關檢舉立即由總經理指派專案負責人進行調查，經調查屬實，立即要求被檢舉人停止相關行為並做適當之處置，必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益，公司相關單位會檢討內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生，專案負責人應將調查結果、後續改善措施報告總經理，被檢舉人若為董事或職責相當於副總經理以上之管理階層者則向審計委員會報告。2022 年無接獲不法舉報。

審計委員會

1、審計委員會於年度工作重點及審議的事項主要包括：

- (1)依證交法第 14 條之 1 規定訂定或修正內部控制制度。
- (2)內部控制制度有效性之考核。
- (3)依證交法第 36 條之 1 規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- (4)涉及董事自身利害關係之事項。
- (5)重大之資產或衍生性商品交易。
- (6)重大之資金貸與、背書或提供保證。
- (7)募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- (8)簽證會計師之委任、解任或報酬。
- (9)財務、會計或內部稽核主管之任免。

(10)由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。

(11)其他公司或主管機關規定之重大事項。

2、審閱財務報告

董事會造具本公司一一一年度營業報告書、財務報表及盈餘分派議案等，其中財務報表業經委託資誠聯合會計師事務所查核完竣，並出具查核報告。上述營業報告書、財務報表及盈餘分派議案經本審計委員會查核，認為尚無不合。

3、評估內部控制系統之有效性

本公司遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」定期辦理內部控制制度自行評估，依據主管機關發布之內部控制制度有效性判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行係屬有效，其能合理確保達成內部控制制度之目標。掌理公司財務報表之允當表達、公司內部控制之有效實施、公司存在或潛在風險之管控等。

審計委員會運作情形

審計委員會由3席獨立董事組成，召集人為林金鳳董事。本年度召開會議共計7場，其運作情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)
召集人	林金鳳	7	0	100%
委員	何祖舜	7	0	100%
委員	蘇俊年	7	0	100%

薪酬委員會

薪酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 1、定期檢討本規程並提出修正建議。
- 2、訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
- 3、定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

本公司薪酬委員會運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次，召集時應載明召集事由，於七日前通知委員會成員。但有緊急情事者，不在此限。

薪酬委員會政策目的

為健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依「薪酬委員會職權辦法」第三條之規定，訂定本薪資報酬委員會組織規程，以資遵循。

薪酬委員會成員及運作情形

薪資報酬委員會由 3 席獨立董事組成，何祖舜董事為召集人。董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人績效評估結果、所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。

2022 年度召開薪酬委員會共計 4 場，其運作情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)
召集人	何祖舜	4	0	100%
委員	林金鳳	4	0	100%
委員	蘇俊年	4	0	100%

會議日期	議案內容	薪酬委員會決議	董事會對薪酬會議意見
2022.03.24	1、本公司 110 年度董事酬勞及員工酬勞分配案。 2、本公司經理人異動案。 3、孫公司深圳千虹電子有限公司營運長異動案。 4、配合本公司年度薪資調整，審議本公司經理人薪資報酬案。	全體出席委員， 無異議照案通過。	全體出席董事， 無異議照案通過。
2022.08.09	1、審議本公司經理人中秋獎金發放案。	全體出席委員， 無異議照案通過。	全體出席董事， 無異議照案通過。
2022.11.07	1、修訂本公司薪資報酬委員會討論通過之經理人名單。	全體出席委員， 無異議照案通過。	全體出席董事， 無異議照案通過。
2022.12.13	1、審議本公司經理人年終獎金發放案。 2、訂定薪資報酬委員會「112 年度工作計畫」案。	全體出席委員， 無異議照案通過。	全體出席董事， 無異議照案通過。

薪資結構

薪資報酬委員會協助董事會評估公司董事及經理人薪酬水準與公司經營績效之連結，決定分紅提撥比率，對經理人薪酬及公司薪酬政策提出建議。依據公司章程第 20 條規定，當年度如有獲利，扣除累積虧損後，如尚有餘額，應由董事會提撥年度獲利不低於 1.5% 作為員工酬勞，及不高於 3% 作為董事酬勞。另經理人薪酬除固定底薪、福利等依據該年度產業狀況、市場薪資狀況調整以保持業界競爭水準，調薪、績效獎金則依據個人績效表現綜合考量調整，定期由薪資報酬委員會審核，提報董事會通過後執行。

(一) 董事酬勞

董事酬勞提撥金額係依據本公司章程第二十條規定，本公司年度如有獲利(即稅前利益扣除分配員工酬勞及董事酬勞前之利益)，扣除累積虧損後，如尚有餘額，應由董事會提撥年度獲利不高於3%作為董事酬勞。

(二) 經理人薪資報酬

- (1) 薪資(經常性給予)：經理人薪資係參考台灣人力資源市場、同性質產業類別及公司薪資福利政策等共同評估訂定；經理人於聘任、晉升或調薪時，應考量任用人員之職稱職級、學經歷、專業能力及負責工作職責等項目進行薪資核定，依規定逐級呈核至董事長同意後，再提交薪資報酬委員會審議，經董事會同意後實施。
- (2) 中秋及年終獎金(非經常性給與)：參酌本公司年度獲利情形並依經理人年度績效之考核結果，由人力資源單位擬具年終獎金發放建議並呈核至董事長同意後，再提交薪資報酬委員會審議，經董事會同意後實施。

審議流程

依本公司「公司章程」規定，參酌本公司經營策略、獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及個別董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，給予合理報酬，由薪資報酬委員會提出建議案經董事會通過後執行。

風險連結

為確保經理人之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「績效考核辦法」。經理人酬金包含薪資及獎金，薪資係參酌公司經營策略及獲利狀況，並考量經理人個人專業能力、職責範圍及市場競爭力等因素；獎金則考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放。

薪酬與績效的關聯

為確保經理人之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「績效考核辦法」，以作為經理人績效考核及酬金給付之依據，前揭辦法包含經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準與結構，由薪酬委員會審議後，提董事會議定之。經理人績效評估結構包含「自評」及「互評」，於年初進行目標設定後，每半年度進行績效評核。評核之考量面向包含獲利目標達成度、組織決策及執行能力是否提升、幹部培養情形及公司治理落實狀況等，由薪資報酬委員會提出建議案經董事會通過後執行。

董事會

董事會組成

本公司的最高治理單位由高治宏董事長領導，由於公司的董事長有兼任總經理或執行長的職務，因此為避免存在利益衝突，穩得董事應秉持高度自律，訂定「董事會議事規則」，其中明確訂定董事對於會議事項及與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係，確保董事得善盡職責，有效增益董事會運作及公司經營績效。

根據本公司章程規定，本公司設置獨立董事人數不得少於三人，且不得少於董事席次五分之一，任期三年。現任董事會由 7 位董事擔任（其中包含 3 位獨立董事）組成，並依法定期召開董事會。本公司目前有 3 位獨立董事，獨立董事占比 42.86%，所有獨立董事皆符合獨立性情形。此外，為經營發展及實務運作需要，有 3 位董事擔任本公司經理人。其董事會與監察人之資料如下表：

職稱	姓名	性別	年齡	初次 (選) 就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及 其他公司職務	產業經驗				專業能力		
							銀行/ 財務	經營 管理	業務 行銷	研發	會計 及財務 分析	資訊 科技	風險 管理
董事長	高治宏	男	50 歲 以上	2019/ 11/12	<ul style="list-style-type: none"> ● 國立政治大學廣告系 	<ul style="list-style-type: none"> ● 穩得實業(股)董事長兼執行長 ● 柏虹投資(股)董事長 ● 韋虹資產(股)董事長 ● 穩得電性檢測(股)董事長兼任總經理 ● 穩得實業株式會社董事 ● Nichteck Industrial Co., Limited 董事 	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



職稱	姓名	性別	年齡	初次 (選) 就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及 其他公司職務	產業經驗				專業能力		
							銀行/ 財務	經營 管理	業務 行銷	研發	會計 及財務 分析	資訊 科技	風險 管理
董事	高旻宏	男	30~50歲	2019/11/12	<ul style="list-style-type: none"> ● 國立海洋大學航運管理所 	<ul style="list-style-type: none"> ● 穩得實業(股)總經理 ● 泓匯(股)公司董事長 ● 深圳千虹電子有限公司董事長 ● 穩得實業株式會社董事長 ● Wendell Korea Co., Limited 董事長 ● Wendell Pte., Ltd 董事長 ● Nichteck Industrial Co., Limited 董事長 	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	詹博翔	男	30~50歲	2019/11/12	<ul style="list-style-type: none"> ● York University Information technology ● 技嘉科技(股)產品經理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 穩得實業(股)副總經理 ● 深圳千虹電子有限公司監察人 ● 蘇州市連虹電子有限公司監察人 	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	劉昇昌	男	50歲以上	2022/06/16	<ul style="list-style-type: none"> ● 國立政治大學經營管理碩士班(EMBA) ● 台灣大學商學士 	<ul style="list-style-type: none"> ● 永安聯合會計師事務所執業會計師 ● 台灣省會計師公會理事長 ● 會計研究發展基金會常務董事 ● 財團法人台北市賽珍珠基金會董事 	✓	✓	✓		✓		✓
董事	何祖舜	男	50歲以上	2019/11/12	<ul style="list-style-type: none"> ● 臺灣大學法律系學士 ● 東吳大學法律學系碩士 ● 臺灣高等檢察署檢察官 ● 臺灣士林地方檢察署主任檢察官 ● 臺灣桃園地方檢察署檢察官師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 施宣旭律師事務所律師 ● 蒂美生技(股)監察人 	✓	✓	✓		✓		✓



職稱	姓名	性別	年齡	初次 (選) 就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力		
							銀行/財務	經營管理	業務行銷	研發	會計及財務分析	資訊科技	風險管理
董事	林金鳳	女	30~50歲	2019/11/12	<ul style="list-style-type: none"> ● 東吳大學會計學系研究所碩士 ● 國立台灣科技大學企業管理學 ● 台灣註冊會計師 ● 中國註冊稅務師 ● 惠眾聯合會計師事務所審計部主任 ● 鼎信聯合會計師事務所夥會計師 	● 國富浩華聯合會計師事務所執業會計師	✓	✓	✓		✓		✓
董事	蘇俊年	男	30~50歲	2019/11/12	<ul style="list-style-type: none"> ● 國立政治大學廣告學系 ● 韓商三星能源材料(股)台灣分公司業務部協理 ● 穩得實業(股)資深經理 ● 星達因電子(股)亞太區業務經理 ● 光寶科技(股)業務部經理 	● 達博爾有限公司董事長	✓	✓	✓		✓	✓	✓

註：董事會成員 30~50 歲 4 位 · 50 歲以上 3 位。

董事提名及遴選

本公司董事會重視高效率、透明度、多元化以及專業性，以強化公司治理。董事會考量營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導、決策等執行業務的專業能力，以避免決策盲點。

為確保優良的公司治理，董事成員採候選人提名制。2022年6月股東會上，將依循「董事選舉辦法」選出第七屆董事會成員，由7位董事擔任，其中有3位獨立董事，期望藉由傑出業界專業知識，導入外部利害關係人觀點，提升經營品質。2022年董事會共召集8次，董事平均出席率100.00%。2022年6月16日本公司股東會，選任出一席女性董事（獨立董事一席）。

董事會成員皆秉持高度自律之精神，避免利益衝突，並明訂於「董事會議事規則」。董事或經理人為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求事先需取得股東會核准。

根據「穩得實業股份有限公司董事選舉辦法」，修訂日期：2021年7月8日。

第一條 本公司董事之選任，除法令或章程另有規定者外，應依本辦法之規定辦理。

第二條 本公司董事之選舉於股東會行之。

第三條 本公司董事之名額以本公司章程所訂定之董事名額為準。

本公司董事之選舉應依公司法第一百九十二條之一規定之候選人提名制度程序為之。

凡有行為能力之人或法人，且符合規定者，均得依本辦法之規定被選為本公司之董事；獨立董事之資格及選任應符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之規定辦理。

若董事因故解任，致不足五人者，公司應於最近一次股東會補選之。但董事缺額達章程所定席次三分之一者，公司應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。

獨立董事之人數不足證券交易法第十四條之二第一項但書規定者，應於最近一次股東會補選之；獨立董事均解任時，應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。

第四條 本公司董事之選任，應考量董事會之整體配置。董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

二、專業知識技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經驗等。

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：

一、營運判斷能力。

二、會計及財務分析能力。

- 三、經營管理能力。
- 四、危機處理能力。
- 五、產業知識。
- 六、國際市場觀。
- 七、領導能力。
- 八、決策能力。

董事間應有超過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係。

第五條 本公司董事之選舉採用單記名累積選舉法，每一股份有與應選出人數相同之選舉權，得集中選舉一人，或分開選舉數人。本公司董事之選舉，獨立董事應與非獨立董事一併進行選任，分別計算當選名額。

第六條 召集權人應製備與應選出董事人數相同之選舉票，並加填其權數，分發出席股東會之股東，選舉人之記名，得以在選舉票上所列出席編號代之。

第七條 本公司董事依公司章程所規定之名額，分別計算獨立董事、非獨立董事之選舉權數，由所得選舉票代表選舉權較多者分別依次當選，如有二人以上得票權數相同而超過規定名額時，由得權數相同者抽籤決定，未出席者由主席代為抽籤。

第八條 選舉開始前，應由主席指定具有股東身分之監票員、計票員各若干人，執行各項有關職務。投票箱由召集權人製備之，於投票前由監票員當眾開驗。

第九條 選舉票有下列情事之一者無效：

- 1、不用有召集權人製備之選票者。
- 2、以空白之選票投入投票箱者。
- 3、字跡模糊無法辨認或經塗改者。
- 4、所填被選舉人與董事候選人名單經核對不符者。
- 5、除填分配選舉權數外，夾寫其他文字者。

第十條 投票完畢後當場開票，開票結果由主席當場宣布，包含董事當選名單與其當選權數。前項選舉事項之選舉票，應由監票員密封簽字後，妥善保管，並至少保存一年。但經股東依公司法第一百八十九條提起訴訟者，應保存至訴訟終結為止。

第十一條 當選之董事由本公司董事會發給當選通知書。

董事會永續運作情形

本公司於 2023 年由總經理等高階管理層組成永續發展委員會，並負責統籌全公司企業社會責任和永續發展方向的策略與目標擬定，永續報告書之編撰及呈報董事會審核發行，定期檢視績效和目標達成進度，亦引領各部門解決企業倫理相關問題，落實流程改造。

2023 年穩得將成立永續發展委員會作為 ESG 專職單位，掌握全球永續發展脈動，分析治理、環境及社會等永續議題，結合營運核心、產品創新與服務，訂立策略性永續方向與專案推動，由公司高階經理人組成，並由委員互選一名擔任召集人及會議主席。由董事會進行監督，每年定期向董事會報告，包含政策目標、永續重點計畫與績效成果並予以核示；此外，定期每季至少開會一次及不定期召開重大性議題討論。

本公司董事會以每季召開 1~2 次為原則，審查各部門提報董事會事項，2022 年計召開 8 次董事會議（董事平均出席率為 100.00%）。財會部門視議案內容列席董事會備詢，使董事會與財會部門有充分之時間溝通。2022 年董事會審議事項共計 54 案。有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形，對於董事會決議，後續會持續追蹤，如有必要，會於董事會報告執行進度。

性質	重大事件總數	溝通方式與頻率	溝通成果
環境面	年度共計 8 件	召開董事會/每季至少一~二次	由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形，對於董事會決議，後續會持續追蹤，如有必要將會於董事會報告執行進度。
經濟面	年度共計 54 件	召開董事會/每季至少一~二次	
社會面	年度共計 27 件	召開董事會/每季至少一~二次	

董事成員進修情形

董事成員除具有相關產業經驗及專業之知識與能力外，本公司亦定期安排董事規劃教育訓練課程，範圍涵蓋公司治理、法規、財務、消費者保護、企業社會責任、淨零排放等主題之相關議題課程。透過持續安排多元外部進修課程增強其專業性，善盡忠實執行業務及善良管理人之注意義務，充分發揮經營決策及領導督導功能。2022 年每位董事平均受訓時數 6 小時以上，總進修時數共計 48 小時。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	高治宏	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	數位經濟下的競爭與消費者保護議題	3	6
董事長	高治宏	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	公司治理與企業社會責任發展趨勢和典範實務	3	
董事	高旻宏	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	數位經濟下的競爭與消費者保護議題	3	6
董事	高旻宏	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	公司治理與企業社會責任發展趨勢和典範實務	3	



職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事	詹博翔	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	數位經濟下的競爭與消費者保護議題	3	6
董事	詹博翔	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	公司治理與企業社會責任發展趨勢和典範實務	3	
董事	劉昇昌	2022/09/20	中華民國會計師公會全國聯合會	國際租稅變革與家族財富傳承	3	12
董事	劉昇昌	2022/09/21	中華民國會計師公會全國聯合會	邁向淨零排放(Net-Zero)的碳管理趨勢與因應之道	3	
董事	劉昇昌	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	數位經濟下的競爭與消費者保護議題	3	
董事	劉昇昌	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	公司治理與企業社會責任發展趨勢和典範實務	3	
董事	何祖舜	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	數位經濟下的競爭與消費者保護議題	3	6
董事	何祖舜	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	公司治理與企業社會責任發展趨勢和典範實務	3	
董事	林金鳳	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	數位經濟下的競爭與消費者保護議題	3	6
董事	林金鳳	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	公司治理與企業社會責任發展趨勢和典範實務	3	
董事	蘇俊年	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	數位經濟下的競爭與消費者保護議題	3	6
董事	蘇俊年	2022/12/16	社團法人中華公司治理協會	公司治理與企業社會責任發展趨勢和典範實務	3	

董事會績效評估

本公司董事會績效評估程序，確立當年度受評估之單位、期間及範圍（如整體董事會、個別董事成員、各功能性委員會等）。其次，確立評估之方式為挑選適當之評估執行單位（如董事會內部自評、董事成員（自我或同儕）自評、同儕評估、委託外部專業機構、專家評估等）。接著由各執行單位收集董事會活動相關資訊，並分發填寫「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」或「功能性委員會績效評估自評問卷」等相關自評問卷。最後，由統籌之執行單位將資料統一回收後，針對評估指標之評分標準，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進。

本公司董事會績效評估之執行，應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，而董事會內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。

本公司應考量公司狀況與需要訂定董事會績效評估之衡量項目，並至少應含括下列五大面向：一、對公司營運之參與程度。二、提升董事會決策品質。三、董事會組成與結構。四、董事的選任及持續進修。五、內部控制。

本公司設有董事及監察人績效評估辦法，其具體指標及評量標準如下表所示：

具體指標	評量標準	比重																															
1.董事會績效評估 <ul style="list-style-type: none"> 對公司營運之參與程度 提升董事會決策品質 董事會組成與結構 董事的選任及持續進修 內部控制 	評估結果分為5個等級之方式呈現，公司亦可視情況，修改評估結果設計方式。評估等級原則說明如下： 數字 1：極差(非常不同意)；數字 2：差(不同意)；數字 3：中等(普通)；數字 4：優(同意)；數字 5：極優(非常同意)。	1、董事會績效評估 <table border="1"> <thead> <tr> <th>評估項目</th> <th>題數</th> <th>占比%</th> <th>得分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A.對公司營運之參與程度</td> <td>12</td> <td>26.66%</td> <td>26.67</td> </tr> <tr> <td>B.提升董事會決策品質</td> <td>12</td> <td>26.66%</td> <td>26.54</td> </tr> <tr> <td>C.董事會組成與結構</td> <td>7</td> <td>15.56%</td> <td>15.56</td> </tr> <tr> <td>D.董事之選任及持續進修</td> <td>7</td> <td>15.56%</td> <td>15.56</td> </tr> <tr> <td>E.內部控制</td> <td>7</td> <td>15.56%</td> <td>15.56</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>45</td> <td>100.00%</td> <td>99.89</td> </tr> </tbody> </table>	評估項目	題數	占比%	得分	A.對公司營運之參與程度	12	26.66%	26.67	B.提升董事會決策品質	12	26.66%	26.54	C.董事會組成與結構	7	15.56%	15.56	D.董事之選任及持續進修	7	15.56%	15.56	E.內部控制	7	15.56%	15.56	合計	45	100.00%	99.89			
評估項目		題數	占比%	得分																													
A.對公司營運之參與程度		12	26.66%	26.67																													
B.提升董事會決策品質	12	26.66%	26.54																														
C.董事會組成與結構	7	15.56%	15.56																														
D.董事之選任及持續進修	7	15.56%	15.56																														
E.內部控制	7	15.56%	15.56																														
合計	45	100.00%	99.89																														
2.董事成員自我績效評估 <ul style="list-style-type: none"> 公司目標與任務之掌握 董事職責認知 對公司營運之參與程度 內部關係經營與溝通 董事之專業及持續進修 內部控制 	2、董事成員自我績效評估 <table border="1"> <thead> <tr> <th>評估項目</th> <th>題數</th> <th>占比%</th> <th>得分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A.公司目標與任務之掌握</td> <td>3</td> <td>13.04%</td> <td>13.04</td> </tr> <tr> <td>B.董事職責認知</td> <td>3</td> <td>13.04%</td> <td>12.92</td> </tr> <tr> <td>C.對公司營運之參與程度</td> <td>8</td> <td>34.80%</td> <td>34.78</td> </tr> <tr> <td>D.內部關係經營與溝通</td> <td>3</td> <td>13.04%</td> <td>13.04</td> </tr> <tr> <td>E.董事之專業及持續進修</td> <td>3</td> <td>13.04%</td> <td>13.04</td> </tr> <tr> <td>F.內部控制</td> <td>3</td> <td>13.04%</td> <td>13.04</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>23</td> <td>100.00%</td> <td>99.86</td> </tr> </tbody> </table>	評估項目	題數	占比%	得分	A.公司目標與任務之掌握	3	13.04%	13.04	B.董事職責認知	3	13.04%	12.92	C.對公司營運之參與程度	8	34.80%	34.78	D.內部關係經營與溝通	3	13.04%	13.04	E.董事之專業及持續進修	3	13.04%	13.04	F.內部控制	3	13.04%	13.04	合計	23	100.00%	99.86
評估項目	題數	占比%	得分																														
A.公司目標與任務之掌握	3	13.04%	13.04																														
B.董事職責認知	3	13.04%	12.92																														
C.對公司營運之參與程度	8	34.80%	34.78																														
D.內部關係經營與溝通	3	13.04%	13.04																														
E.董事之專業及持續進修	3	13.04%	13.04																														
F.內部控制	3	13.04%	13.04																														
合計	23	100.00%	99.86																														
3.功能性委員會績效評估 <ul style="list-style-type: none"> 對公司營運之參與程度 功能性委員會職責認知 提升功能性委員會決策品質 功能性委員會組成及成員選任 內部控制 	3、功能性委員會績效評估 <p>(1)審計委員會自評</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>評估項目</th> <th>題數</th> <th>占比%</th> <th>得分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A.對公司營運之參與程度</td> <td>4</td> <td>18.18%</td> <td>18.18</td> </tr> <tr> <td>B.審計委員會職責認知</td> <td>5</td> <td>22.73%</td> <td>22.73</td> </tr> <tr> <td>C.提升審計委員會決策品質</td> <td>7</td> <td>31.81%</td> <td>31.81</td> </tr> <tr> <td>D.審計委員會組成及成員選任</td> <td>3</td> <td>13.64%</td> <td>13.64</td> </tr> <tr> <td>E.內部控制</td> <td>3</td> <td>13.64%</td> <td>13.64</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>22</td> <td>100.00%</td> <td>100.00</td> </tr> </tbody> </table>	評估項目	題數	占比%	得分	A.對公司營運之參與程度	4	18.18%	18.18	B.審計委員會職責認知	5	22.73%	22.73	C.提升審計委員會決策品質	7	31.81%	31.81	D.審計委員會組成及成員選任	3	13.64%	13.64	E.內部控制	3	13.64%	13.64	合計	22	100.00%	100.00				
評估項目	題數	占比%	得分																														
A.對公司營運之參與程度	4	18.18%	18.18																														
B.審計委員會職責認知	5	22.73%	22.73																														
C.提升審計委員會決策品質	7	31.81%	31.81																														
D.審計委員會組成及成員選任	3	13.64%	13.64																														
E.內部控制	3	13.64%	13.64																														
合計	22	100.00%	100.00																														

具體指標	評量標準	比重		
		(2)薪資報酬委員會自評		
		評估項目	題數	占比%
		A.對公司營運之參與程度	4	17.39%
		B.薪資報酬委員會職責認知	5	21.74%
		C.提升薪資報酬委員會決策品質	7	30.44%
		D.薪資報酬委員會組成及成員選任	4	17.39%
		E.內部控制	3	13.04%
		合計	23	100.00%

本公司 2022 年度董事會績效評估結果大多介於 5 分「非常同意」與 4 分「同意」之間，董事對於各項評核指標運作多為非常同意，評鑑董事會及各功能性委員會整體運作良好，符合公司治理要求，且有效強化董事會職能與維護股東權益。

公協會的會員資格

穩得為持續強化產業競爭力，亦積極參加其他公協會組織，以獲取最新的產業資訊，打造出良好的永續價值鏈，本公司所參加之公協會組織如下：

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
社團法人中華民國全國中小企業總會	會員
財團法人全國認證基金會	會員
台北市電腦商業同業公會	會員
國立臺灣科技大學-先進電源產學技術聯盟	會員

2.2 營運績效

項目 / 年度	2022 年
營業收入 (仟元)	1,690,873
營業毛利 (仟元)	453,332
營業損益 (仟元)	196,738
營業外收入及支出 (仟元)	44,070
稅前淨利 (仟元)	240,808
本期稅後淨利 (仟元)	193,387
本期綜合損益總額 (仟元)	193,481
每股盈餘 (元)	8.09
員工福利金額 (仟元)	2,034
股利 (仟元)	138,669
員工薪資 (含員工福利) (仟元)	174,200
留存經濟價值 (仟元)	230,616
支付出資人款項 (仟元)	138,669
支付政府的款項 (仟元)	47,171
社區投資 (仟元)	1,345

報導期間公司共接受以下政府單位之財政補助如下表：

項目	補助單位	補助金額 (元)
產檢假薪資補助	勞動部勞工局	15,862
中小企業臨場健康服務補助	職安署	62,400
安穩僱用計畫	勞動部勞工局	60,000
總計		138,262

註：稅收減免、補助計畫、疫情補助都算政府財務補助。

2.3 氣候治理與行動

治理單位	預計於 2023 年第一季呈報董事會決議通過設立永續發展委員會，暫由各部門高階主管組成小組執行永續相關議題，包括核示氣候變遷因應策略，每季定期呈報執行情形。另設有永續長一職，分析全球永續脈動及執行永續專案，每季回報董事會執行情形。負責橫向跨部會協調與合作，將永續策略與氣候行動議題落實在產品、營運及價值鏈管理上。
風險類別	極端天氣導致設備易毀壞簡短壽命，為維護設備導致成本提高，能源需求增加，為求低碳節能需購入高成本設備。
機會類別	<ul style="list-style-type: none"> ● 冷氣空調溫度設定在 25 度。 ● 辦公區域之照明燈具陸續更換為 LED 節能燈管。 ● 照明燈具及冷氣空調電源實施分區管控。

	<ul style="list-style-type: none"> ● 午休時間，關閉非必要之照明設備，若有需要照明之同事，公司提供檯燈供個人用。 ● 逐步檢討汰換因老舊導致效能衰弱的設備。 ● 優先採購高效率節能設備及具綠色標章產品。 ● 最後下班同仁，例行性巡檢公司所有電源為關閉狀態。 ● 調降水龍頭之水壓，避免水資源浪費。
<p>策略</p>	<p>由於全球氣候變遷劇烈，極端氣候造成對企業的威脅與日俱增，是全球需正視並提早對面的重要議題，根據我國國家發展委員會於 2022 年 3 月公布之 2050 淨零排放路徑及策略總說明中，在「能源、產業、生活、社會」等四大轉型及「科技研發」、「氣候法治」兩大治理基礎上，輔以「十二項關鍵戰略」來整合跨部會資源，制定行動計畫。「2050 年淨零排放」成為全球氣候行動下有志一同的共識。顯示全球各個產業，必須再加快轉型來實現淨零排放。透過打造具競爭力、循環永續、韌性且安全之各項轉型策略及治理基礎，以促進經濟成長、帶動民間投資、創造綠色就業、達成能源自主並提升社會福祉，穩得氣候策略基於科學基礎的減量路徑，以提高能源效率、擴大再生能源使用，並積極規劃研發節能、散熱、低耗能之電子元件，帶動整體上下游之淨零目標，同時配合政府政策及規畫路徑，逐步推動整個價值鏈邁向淨零。</p>
<p>風險管理</p>	<p>穩得就各項業務經營所面對之銷售市場、生產營運、人力資源規劃、新產品開發進度以及財務會計控管等主要風險，除原有之制度規範與處理外，盡可能消除其他可辨識即可避免之風險，更積極開發先進與敏感度更高的監督、評估及控管風險之程序及準則，以兼顧安全與效率，建立更具經濟效益之業務運作模式，如強化資訊系統建立，加強預警監控能力。就環境面而言，本公司主要管理階層隨時關注全球氣候變遷之重大議題及突發狀況，因應可能發生之意外或緊急狀況，建立並維持本公司緊急應變程序，作為制定應變流程及計畫之參考，將人為、天然災害及其他重大偶發事件即時降低或減輕此類緊急事件所引發之人員傷害、財產損失及生產中斷等影響及損害，並迅速恢復正常營運。以掌握全球經濟情勢及氣候變遷與能源供應的風險，事先擬定公司發展策略及調整營運模式，積極執行相關應對作為，並不定期召開管理會議，檢討改善事項，做好風險管理為首要目標。</p>
<p>財務影響</p>	<p>本公司因受到氣候變遷相關風險不高，目前對財務造成的影響為：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 營運成本增加：為提升資源利用效能，降低單位產品的溫室氣體排放量，添購減碳節能設備及開發低碳節能之產品，因此初期營運成本會增加。 ● 資產價值增加：運用 ESG 創造企業價值。 ● 營收增加：提升資源利用效率，降低單位產品的溫室氣體排放量，協助客戶減少產品碳足跡，增加客戶附著度。 ● 資本支出增加：為配合節能減碳，汰換節能設備。

2.4 誠信經營與法規遵循

穩得定義重大違規事件係指公司單一事件罰鍰金額累計達 10 萬元以上為重大事件。截至 2022 年，本公司尚無發生重大違規事件之裁罰情事。

為落實執行本公司「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「公司治理實務守則」等相關規定，提供員工及外部人舉報任何非法或違反公司政策之行為，藉以確保檢舉人及相關人之合法權益，協助解決其遭遇違反社會責任之不合理對待並增進勞資和諧，特制定本辦法。

適用範圍及對象

- 一、適用範圍：適用於穩得及其關係企業、子公司。
- 二、適用對象：全體員工、供應商或客戶等相關人員發現有以下情形時，均得提出舉報。
 - (一) 違反公司適用法令、規範及公司政策、制度等相關規定之行為。
 - (二) 任何損害公司權益之行為，如舞弊、侵占公司資產、收取不當利益等。
 - (三) 職場不法侵害案件，包括但不限於任何形式之歧視及騷擾行為之案件。
 - (四) 公司現行管理規章、制度或工作業務損害個人合法權益者。

檢舉管道	
受理單位	總經理
電子郵件	Ethics@wendell.com.tw

檢舉處理機制

- 一、檢舉人應至少提供以下資訊做為調查要件：
 - (一) 檢舉人之姓名（可允許匿名檢舉）及可聯絡到檢舉人之地址、電話、電子信箱。
 - (二) 被檢舉人姓名、服務單位或所屬部門職稱及其他足資辨別被檢舉人身分特徵之資訊。
 - (三) 提出具體檢舉事由及事證，其內容提供應盡可能包括人、事、時、地、物。
- 二、檢舉案件之立案與受理流：
 - (一) 受理單位於接獲檢舉案件後應先判別是否具備第一款所述之調查要件，如欠缺調查要件，將不予受理，由受理單位向檢舉人說明後結案。
 - (二) 檢舉情事涉及董事或高階主管時，應呈報至審計委員會；上報層級涉及關係人或應迴避對象時，應逕由更上層級或另行指派之非利害關係人為受理對象。
 - (三) 由總經理指定之專案負責人填具「檢舉事件記錄表」後儘速進行調查，並於接獲檢舉案件後一個月內完成初步調查結果（必要時得延長至一個月）。

- (四) 如經調查後證實被檢舉人確有違反相關法令或公司規章者，應立即要求被檢舉人停止相關行為並做適當之處置，必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益。
- (五) 受理檢舉、調查過程、調查結果均應留存書面文件並妥善保存五年，其保存得以電子方式為之。保存期限未屆滿，發生與通報內容相關之訴訟時，相關資料應續予保存至訴訟終止。
- (六) 對於通報情事經查證屬實，應由本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。
- (七) 本公司專案負責人應將檢舉情事、調查結果及後續檢討改善措施，向總經理報告；若被檢舉人為董事或職責相當於副總經理以上之管理階層者則向審計委員會報告。

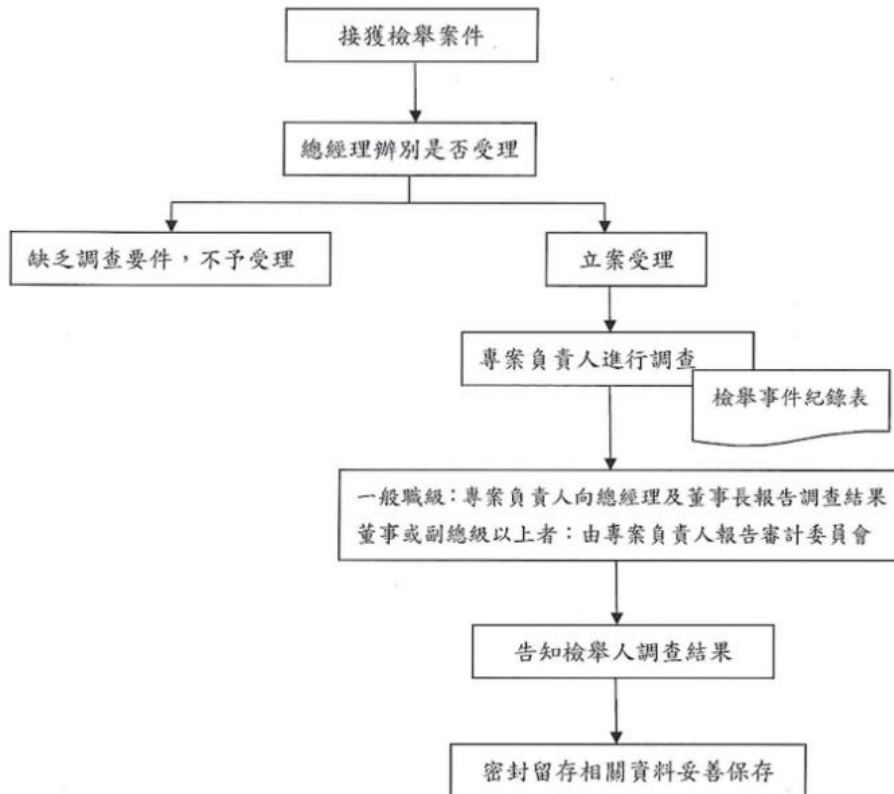
檢舉人保護

檢舉人、被檢舉人及負責處理案件之相關人員均不得對外公開，負有保密之責，避免遭到不公平對待、報復或威脅，檢舉人及相關人員有接受查詢及忠實答覆及提供有關資料之義務。

對象	內容	申訴流程
員工	本公司關懷員工並提供完善的福利制度及舒適的工作環境，重視員工人權，提供員工發表意見及提供申訴管道，定期召開勞資會議，相關部門主管均出席參加，與勞方代表充分溝通意見；定期實施健康檢查，讓員工了解自身健康狀況，進而愛護與強化自己的身體健康。	檢舉制度 < 專責單位及檢舉管道 > 受理及立案：總經理。 外部檢舉信箱： Ethics@wendell.com.tw 內部檢舉信箱：總經理信箱(已公告於本公司內部網站) < 專責單位及檢舉管道 >
客戶	穩得以客戶為導向為中心理念，強調顧客服務的品質，提供創新的整合服務，追求永續的成長，與客戶保持緊密聯繫。	1. 由總經理指定之專案負責人儘速進行調查，並於接獲檢舉案件後一個月內完成初步調查結果(必要時得延長一個月)。
供應商	本公司供應商提供產品的重要原料，與供應商共同成長打造永續供應鏈。誠信經營及公平交易，若有疏失則遵循相關法令之規定處理並進行事故分析、釐清原因並敦促其持續改善。	2. 如經調查後證實被檢舉人卻有違反相關法令或公司規章者，應立即要求被檢舉人停止相關行為並作適當之處置，必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益。
投資人關係	本公司委託專業服務代理機構處理股東服務事宜，作為公司與股東之橋樑。在公司資訊透明度方面，本公司網站設有「投資人專區」，提供投資人相關資訊。遵循主管機關之各項最新法	3. 受理檢舉、調查過程、調查結果均應留存書面文件並妥善保存五年，其保存得以電子方式為之。保存期限未屆滿前，發生與通報內容相關之訴訟時，相關資料應續予保存至訴訟終止。

對象	內容	申訴流程
	令規範與政策修訂，迅速回應並調整公司資訊揭露型態與內容，以符合法規要求。	4. 對於通報情事經查證屬實，應由本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施。
性騷擾申訴	為防治就業場所性騷擾行為，維護性別工作平等及人格尊嚴。	<p>申訴 3-7 日內成立調查小組並開始為調查、審議；小組成員共 5 人，其中 2 人為資方代表，3 人為勞方代表，女性成員總數不少於 1/2。</p> <p>調查、審議過程以保密方式處理申訴案件，於受理申訴 30 日內作成決定。</p> <p>< 申訴檢舉管道 ></p> <p>※穩得性騷擾申訴專線</p> <p>聯絡人：李侑潔</p> <p>負責單位：行政事務處人事室</p> <p>電話：(02)2917-5770 ext: 166</p> <p>傳真：(02)2917-3752</p> <p>電子信箱: viola_lee@wendell.com.tw</p> <p>※新北市就業歧視申訴專線</p> <p>電話：(02)2967-6902</p>

檢舉調查處理流程圖



對象	內容		申訴流程	
檢舉事件紀錄表				
檢舉人	檢舉人身份	<input type="checkbox"/> 外部人 <input type="checkbox"/> 內部員工 <input type="checkbox"/> 匿名檢舉	檢舉日期	民國 XXX 年 XX 月 XX 日
	檢舉人姓名		聯絡地址	
	聯絡電話		聯絡信箱	
	與被檢舉人關係	<input type="checkbox"/> 同事 <input type="checkbox"/> 上司 <input type="checkbox"/> 下屬 <input type="checkbox"/> 客戶 <input type="checkbox"/> 供應商 <input type="checkbox"/> 其他		
事實發生	發生時間	民國 XXX 年 XX 月 XX 日		
	發生地點			
	發生過程			
	相關證據	附件 1: 附件 2:		
調查過程	說明			
調查結果	說明			
審計委員會	提報日期	民國 XXX 年 XX 月 XX 日(請檢附審計委員會議事錄) (若被檢舉人為一般職級員工,則此欄位無須填寫)		

註：被檢舉人為一般職級員工時，由專案負責人向總經理及董事長報告調查結果並經核准被檢舉人為董事或副總級以上者，由專案負責人報告審計委員會。

2.5 稅務管理方針

穩得嚴格遵循，如證券交易稅、營利事業所得稅、營業稅等相關稅法，並適時採取相應的措施，有助於降低公司的風險和經營成本，以達成永續發展目標。

穩得訂定稅務政策如下：

- 1、法令遵循原則-遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
- 2、決策全面原則-關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略。
- 3、資訊透明原則-定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
- 4、溝通積極原則-與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
- 5、合理節稅原則-使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
- 6、合理架構原則-企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
- 7、風險控管原則-制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
- 8、商業實質原則-關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。
- 9、常規交易原則-關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。

稅務單位每季向董事會呈報海內外各營運據點稅務遵循狀況及全球稅法新訊，以利董事會掌握內部風險及稅務趨勢。在風險管理機制之有效運作下，穩得將稅務爭議事件發生頻率及金額控制在低度風險。

- 稅務方針

- 1、遵循與規劃：2022 年系統精進及流程改造有效提升稅務作業效率，本國人各類所得年度申報作業天數因此大幅減少，而我們仍持續進行其他稅務系統之開發，讓科技融入日常作業以提升準確度及效率。
- 2、專業傳承：建立作業手冊、系統化工作底稿、分享經驗與設立代理人制度讓稅務專業知識得以傳承。
- 3、績效評核：稅務人員工作績效與年度稅務工作計畫高度相關，藉由目標達成狀況評核，並禁止用激進避稅手段來獲取個人績效。

- 稅務風險管理機制

- 1、三道防線：2022 年在三道防線及關鍵風險指標之監控下發現 5 筆低風險異常事件，穩得立即依據事件發生原因擬定改善計畫，並於年底前全數改善完畢，以確保稅務作業符合稅法與內部規範。
- 2、董事會：藉由風險辨識及三道防線機制，將高風險之稅務事件呈報至最高治理單位董事會以充分發揮監理作用。

- 吹哨機制

設有檢舉郵件信箱，得以讓員工及利害關係人舉報稅務不合法或不道德之事項。

- 稅務揭露之確信

以會計師事務所簽證之財務報表為基礎，揭露各項稅務資訊於官方網站、股東會年報等公開管道。

除此之外，本公司亦積極透過多方管道與利害關係人進行交流，並實際參與稅務倡議等行動來支持各項稅務新政推行，共同建立良善的稅務環境。

- 稅捐稽徵機關

如有法令適用之疑慮，皆會主動與稅捐稽徵機關洽詢討論；接獲稅務主管機關來函要求提示資訊時，全力配合按期提交相關文件及說明。

- 櫃買中心

如有法令適用之疑慮，皆會主動與櫃買中心洽詢討論；接獲櫃買主管機關來函要求提示資訊時，全力配合按期提交相關文件及說明。

內控制度

本公司之營運據點目前雖尚未進行貪腐風險評估，但是已訂定明確之內控相關制度，分別為「道德行為準則」及「誠信經營守則」，從而規範公司本公司之董事、經理人、受僱人、受任人禁止不誠信行為，以符合道德標準與行為。

2022 年穩得尚未發現有董事、經理人或員工違反與貪腐之情事以及涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之行動。若經由檢舉並屬實已規範違反道德行為者，將依照本公司之「道德行為準則」第二條第八項進行懲戒措施，詳細內容如下：

- 懲戒措施

董事或經理人有違反道德行為準則之情形時，公司應依據其於道德行為準則訂定之懲戒措施處理之，且即時於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之違反日期、違反事由、違反準則及處理情形等資訊。公司並應制定相關申訴制度，提供違反道德行為準則者救濟之途徑。

穩得於 2022 年期間無發生任何歧視事件。本公司支持「世界人權宣言」，並參考「責任商業聯盟 RBA 準則」，將不因種族、膚色、性別、語言、宗教等而有所歧視，且遵守當地法令「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「身心障礙保護法」以及公司內部並訂有「工作規則」等，以保障員工人權。

1、性別平等

穩得遵循法令規定，男性員工享有陪產及陪檢假、有薪家庭照顧假等，女性員工享有生理假、產假、產檢假、有薪家庭照顧假等外，也都可申請育嬰留停。2022 年男性符合育嬰留停資格者有 33%申請育嬰留停，女性符合育嬰留停資格者有 75%申請育嬰留停，公司於員工復職前皆會主動關心，並協助復職，復職率 100%；公司並設與附近托兒機構簽訂合約，讓同仁能安心就近接送小孩；因有特約醫生護士定期諮詢並關注母性保護，懷孕及生產完 1 年內女性員工醫護會持續留意其工作及生活壓力，適時建議公司調整。另外，本公司亦設有性騷擾防治措施及信箱、專線，如有收到員工申訴，人資單位將立即召集調查小組啟動調查。

2、禁用童工及未成年

穩得依法不錄用未滿 16 歲之童工，在新進人員任用作業中有規定，需請到職者報到當天，出示正本身分證證件供核對，核對完成馬上歸還，以確認其年齡是否符合法令規範。

3、杜絕強迫勞動

穩得未使用強逼、擔保、非自願或剝削得勞工，所有員工皆經過公司內部合法之任用程序入職，員工上班時間到職時皆簽屬僱傭契約書，約定符合當地法規之上下班時時間；員工若有加班事實，可自行上系統填寫「加班單」，每月定期會有「超時提醒」，提醒同仁需上系



統申請加班單，若當月工作加班時間較多，皆會提醒主管需關心員工狀態，每季勞資會議皆會宣導相關法令，以確保主管及員工不違反法令。

4、重視勞工人權

穩得成立福委會，由各部門員工選任代表參加，員工可透過討論投票等方式，決定當年度活動及福利；另每季召開勞資會議，勞方代表皆能建議公司需改善處，資方代表收到後需立即進行討論；每半年績效考核也亦詢問員工對公司建議，而公司將針對員工提出建議，一一提出改善方案。

穩得依循國際勞工組織等人權政策標準，未曾有使用童工之情事。除了營運據點嚴格落實外，更透過「供應商 ESG 評估調查表」中的勞工健康與安全調查項目，要求供應商不得僱用不滿最低勞動年齡的勞工或童工，於 2022 年完成調查有交易的 52 家。若供應商有潛在的風險或被稽核到缺失，穩得都會持續要求改善，致力於整體產品供應鏈的員工，都受到國際人權標準的保護。

Wendell_供應商 ESG 評估調查表



供應商ESG評估調查表										
廠名/廠址*	承造人姓名*	承造人地址	承造人電話				日期		備註	
廠名/廠址	承造人姓名	承造人地址	電話	傳真	手機	其他	調查日期	調查人	審核人	
調查項目	調查項目內容		調查項目說明				調查項目說明			
A 勞工健康與安全	1. 工廠是否設有安全委員會或 OSHA 或 OSHA 之類似組織？		1. 是/否/不清楚				1. 是/否/不清楚			
	2. 工廠是否設有安全委員會或 OSHA 或 OSHA 之類似組織？		2. 是/否/不清楚				2. 是/否/不清楚			
	3. 工廠是否設有安全委員會或 OSHA 或 OSHA 之類似組織？		3. 是/否/不清楚				3. 是/否/不清楚			
	4. 工廠是否設有安全委員會或 OSHA 或 OSHA 之類似組織？		4. 是/否/不清楚				4. 是/否/不清楚			
	5. 工廠是否設有安全委員會或 OSHA 或 OSHA 之類似組織？		5. 是/否/不清楚				5. 是/否/不清楚			
	6. 工廠是否設有安全委員會或 OSHA 或 OSHA 之類似組織？		6. 是/否/不清楚				6. 是/否/不清楚			
	7. 工廠是否設有安全委員會或 OSHA 或 OSHA 之類似組織？		7. 是/否/不清楚				7. 是/否/不清楚			
	8. 工廠是否設有安全委員會或 OSHA 或 OSHA 之類似組織？		8. 是/否/不清楚				8. 是/否/不清楚			
	9. 工廠是否設有安全委員會或 OSHA 或 OSHA 之類似組織？		9. 是/否/不清楚				9. 是/否/不清楚			
	10. 工廠是否設有安全委員會或 OSHA 或 OSHA 之類似組織？		10. 是/否/不清楚				10. 是/否/不清楚			
B 勞工權益	1. 工廠是否設有勞工權益委員會？		1. 是/否/不清楚				1. 是/否/不清楚			
	2. 工廠是否設有勞工權益委員會？		2. 是/否/不清楚				2. 是/否/不清楚			
	3. 工廠是否設有勞工權益委員會？		3. 是/否/不清楚				3. 是/否/不清楚			
	4. 工廠是否設有勞工權益委員會？		4. 是/否/不清楚				4. 是/否/不清楚			
	5. 工廠是否設有勞工權益委員會？		5. 是/否/不清楚				5. 是/否/不清楚			
	6. 工廠是否設有勞工權益委員會？		6. 是/否/不清楚				6. 是/否/不清楚			
	7. 工廠是否設有勞工權益委員會？		7. 是/否/不清楚				7. 是/否/不清楚			
	8. 工廠是否設有勞工權益委員會？		8. 是/否/不清楚				8. 是/否/不清楚			
	9. 工廠是否設有勞工權益委員會？		9. 是/否/不清楚				9. 是/否/不清楚			
	10. 工廠是否設有勞工權益委員會？		10. 是/否/不清楚				10. 是/否/不清楚			
C 勞工福利與發展	1. 工廠是否設有勞工福利委員會？		1. 是/否/不清楚				1. 是/否/不清楚			
	2. 工廠是否設有勞工福利委員會？		2. 是/否/不清楚				2. 是/否/不清楚			
	3. 工廠是否設有勞工福利委員會？		3. 是/否/不清楚				3. 是/否/不清楚			
	4. 工廠是否設有勞工福利委員會？		4. 是/否/不清楚				4. 是/否/不清楚			
	5. 工廠是否設有勞工福利委員會？		5. 是/否/不清楚				5. 是/否/不清楚			
	6. 工廠是否設有勞工福利委員會？		6. 是/否/不清楚				6. 是/否/不清楚			
	7. 工廠是否設有勞工福利委員會？		7. 是/否/不清楚				7. 是/否/不清楚			
	8. 工廠是否設有勞工福利委員會？		8. 是/否/不清楚				8. 是/否/不清楚			
	9. 工廠是否設有勞工福利委員會？		9. 是/否/不清楚				9. 是/否/不清楚			
	10. 工廠是否設有勞工福利委員會？		10. 是/否/不清楚				10. 是/否/不清楚			

本公司與供應商未曾發生過強迫員工超時工作或加班之情事。穩得各營運據點均依照當地法規不強迫員工超時工作，若有加班事實皆需依照各營運據點工作守則進行加班申請。此外，穩得與供應商均有簽署「供應商永續承諾聲明書」，並納入 QMS_ISO 9001 供應商評選辦法之一，聲明與強制禁止供應商有任何強迫勞動的行為，並採取不定期稽核調查方式，如有發現任何違法事項，將會採取以下措施：

- 1、於管理審查會議中提出給高層提出調查行動。
- 2、與供應商的管理階層確定實際的案由事跡，確認是否真的有違法行為。
- 3、回報給公司永續經營發展小組，並要求供應商立即改善。
- 4、如期無法有效改善違法行為，依照 ISO 9001 供應商評選方法給予不合格的分數。

供應商永續承諾聲明書

	穩得實業股份有限公司	文件編號	
		FR84-08	
	供應商永續承諾聲明書	頁次	版次
		1/1	1

穩得實業股份有限公司秉持永續經營的理念，積極推展在環境面、社會面與治理面的績效，也重視供應商在企業社會責任上的努力貢獻，希望 貴供應商瞭解並配合以下事項：

1. 禁止使用童工
2. 禁止強迫或強制勞動行為
3. 遵守國際人權規定
4. 保障員工自由結社
5. 工作時間和薪資報酬都符合當地勞基法規定

本公司希望與供應商建立良好的長久合作夥伴關係，對於勞工、環境、職業安全衛生及道德規範等各面向的要求，持續地交流、改善、發掘彼此成長的空間，並期許 貴公司亦能向您的供應商提出相同的要求，一同為環境與社會善盡責任，共同建立一個具備高度韌性、可持續營運的永續供應鏈。

穩得實業股份有限公司

供應商簽署

公司名稱： [公司章用印]

代表人 / 職稱：

簽名：

日期：

三、綠色產業鏈

重大主題管理

重大主題：知識產權保護與競爭行為	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 穩得為加速差別化之新產品和技術開發，特別制定研發循環內控相關辦法，研發人員透過提案評估作業，進行市場可行性評估報告後進行專利申請；公司為了激勵公司內部員工利用公司的技術資源積極創新並研發，進而提供公司產品的競爭力，為研發人員取得專利證書後，規定重點產品研發及專利申請獎勵辦法，如未來競爭者有相同的技術在市場上，可以依照法規（如專利法）條款保護公司的技術開發之結晶。 ● 本公司每年固定會研發產品並申請專利，不僅促進公司自身成長，也保護自身專業項目知識。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司的知識產權與競爭行為主要依據內控文件：CD-100 研發循環中的 CD-106 專利權管理作業管控，以增進及保護自身知識財產。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 針對智慧財產權專利的保護方面，只要通過專利核發，在任何時期，對這新型技術專利的保護都是 100%。 1、2022 年取得一項新型技術專利。 2、2023 年專利規劃預計共有六件。 ● 本公司期望每年申請 1-2 件專利項目。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 穩得遵照研發循環之專利權管理作業執行，並將取得之專利權證書交由文管單位妥善保管，稽核室每年依據風險評估結果針對研發循環各項作業進行稽核。 ● 核心技術部會針對專利項目做不定期的開會研討。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年依照公司的專利權管理作業管控，稽核室人員並無稽核到專利管控作業的缺失；2022 年核發的專利無發生任何侵權的問題，而 2023 年將持續依照該方針目標執行。 ● 本公司於 2022 年度研發 Automobile Power Filter，以提供弱電電源更方便有效的 EMC 解決辦法，未來將以其他市場需求為考量去研發專利項目以便提升客戶選用產品上的多樣性。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 依照「員工保密契約含競業禁止條款」，對於新進員工需簽署一份「保密與競業禁止合約」。不論員工在職與否，所有的技術資料和文件，絕不作任何未經授權之使用；以確保公司的機密資訊。 ● 藉由配合專利事務所協助申請專利以預防未來在設計內容上有被抄襲的情況發生。

重大主題：產品生命週期管理	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 經利害關係人溝通特別關注供應鏈負面的環境衝擊以及所採取的行動，因為原物料的選用是否會產生有害物質影響環境，一直都是本公司和供應鏈重視的課題。供應商提供的每一個產品，都必須符合歐盟規範中有害物質的 PPM 驗證，也必須提供 REACH 高關注物質的調查表，以建立一個具備高度韌性和可持續營運的永續供應鏈。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司依照 ISO 9001: QM84-01 外部供應的流程、產品與服務管制。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 穩得在每次承認新供應商導入產品料號時，會依照 QM84-01 外部供應的流程、產品與服務管制的供應商評鑑相關資料，產品危害物質資料和 ESG 調查資訊也會一併給新供應商填寫。對本公司來說每一次的目標都是 100%完成調查。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 穩得依照 ISO 9001: QM84-01 外部供應的流程、產品與服務管制之，且每年一次針對合格供應商進行年度審查。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 管理的方針和目標，都會在導入供應商前完全確認好，都是 100%的認證所以不需要調整，後續持續依照該方針目標執行。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 穩得一向把供應商當作長期良好的合作夥伴；終端客戶有新的環境法規或趨勢，本公司必定通知供應鏈相關成員，彼此互相成長與專業知識相學，朝永續經營之路邁進。當供應商發生任何不法之實事，將會調查事實並要求改進與輔導，故每年針對供應商執行不定期稽核，若經評核為 D 級之廠商應通知限期並進行改善，從而減少訂購量至其改善為止，方可恢復正常訂購量。

3.1 產品與服務

產品服務項目

穩得有設立專職的法務室，各項法規和政策的制定都密切關注是否影響到公司利害關係人，並協助公司各單位落實規範；另外設有專職稽核室，設立稽核主管 1 人，主導公司內部流程/程序稽核業務，客觀的評估公司內部制度完整性，檢視稽核公司規範或治理面履行的責任。

於 2022 年報導期間內，無發生任何違反產品與服務安全資訊標示與行銷法規被罰款之事件及發生涉及反競爭行為之行動。

產品或服務取得安規認證項目統計		
產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例(%)
離散元件開發設計和銷售服務	ISO 9001 品質管理系統	100
離散元件銷售服務	ISO 14001 環境管理系統	100
電磁相容及無線射頻實驗室	ISO/IEC 17025	100
芯片有害物質測試	ROHS2.0+ 鹵素報告	100

備註：百分比=(提供客戶已評估之產品或服務總量/提供客戶產品或服務總量)*100。



產品認證

以下為外部證書：



Certificat ISO 9001 2015 (2022-2024)

Certificat ISO 14001 2015 (2021-2024)

<p>Test Report No. SHAEC2207892805 Date: 02 Jul 2022 Page 1 of 11 Client Name: WENDELL INDUSTRIAL CO., LTD Client Address: 6F, NO. 188, BAOQIAO ROAD, XINDIAN DISTRICT, NEW TAIPEI CITY 23145, TAIWAN Sample Name: CHIP The above sample(s) and information were provided by the client. SGS Job No.: SP23-011895 - SH Date of Sample Received: 23 Jun 2022 Testing Period: 23 Jun 2022 - 28 Jun 2022 Test Requested: Selected test(s) as requested by the client. Test Method(s): Please refer to next page(s). Conclusion: Based on the performed tests on submitted sample(s), the results of Cadmium, Lead, Mercury, Hexavalent chromium, Polybrominated biphenyls (PBBs), Polybrominated diphenyl ethers (PBDEs) and Phthalate such as Bis(2-ethylhexyl) phthalate (DEHP), Bis(2-benzyl) phthalate (BBP), Dibutyl phthalate (DBP) and Diisodecyl phthalate (DIDP) comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU. Signed for and on behalf of: SGS-CSTC Standards Technical Services (Shanghai) Co., Ltd. Jenny Lan Approved Signatory</p>	<p>Test Report No. SHAEC2207892805 Date: 02 Jul 2022 Page 2 of 11 Test Result(s): Test Start Description(s): Specimen No. 508 Sample ID Description SN1 SHA22-07892804 Silver solid Remarks: (1) 1 mg/kg ± 0.0001% (2) MDL = Method Detection Limit (3) ND = Not Detected (< MDL) (4) "-" = Not Requested RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU Test Method: With reference to IEC 62321-4:2013-AMD1:2017, IEC62321-5:2013, IEC62321-7:2-2017, IEC 62321-6:2019 and IEC62321-8:2017, analysed by ICP-OES, AAS, UV-Vis and GC-MS. Test Result(s): Limit Unit MDL 50F Cadmium (Cd) 1000 mg/kg 2 ND Lead (Pb) 1000 mg/kg 2 ND Mercury (Hg) 1000 mg/kg 2 ND Hexavalent Chromium (Cr(VI)) 1000 mg/kg 8 ND Sum of PBBs 1000 mg/kg - ND Monobromobiphenyl - mg/kg 5 ND Dibromobiphenyl - mg/kg 5 ND Tribromobiphenyl - mg/kg 5 ND Tetrabromobiphenyl - mg/kg 5 ND Pentabromobiphenyl - mg/kg 5 ND Hexabromobiphenyl - mg/kg 5 ND Heptabromobiphenyl - mg/kg 5 ND Octabromobiphenyl - mg/kg 5 ND Nonabromobiphenyl - mg/kg 5 ND Decabromobiphenyl - mg/kg 5 ND Sum of PBDEs 1000 mg/kg - ND Monobromodiphenyl ether - mg/kg 5 ND Dibromodiphenyl ether - mg/kg 5 ND Tribromodiphenyl ether - mg/kg 5 ND Tetrabromodiphenyl ether - mg/kg 5 ND</p>	<p>Test Report No. SHAEC2207892805 Date: 02 Jul 2022 Page 3 of 11 Test Result(s): Limit Unit MDL 50F Pentabromodiphenyl ether - mg/kg 5 ND Hexabromodiphenyl ether - mg/kg 5 ND Heptabromodiphenyl ether - mg/kg 5 ND Octabromodiphenyl ether - mg/kg 5 ND Nonabromodiphenyl ether - mg/kg 5 ND Decabromodiphenyl ether - mg/kg 5 ND Diethyl Phthalate (DEHP) 1000 mg/kg 50 ND Benzyl Butyl Phthalate (BBP) 1000 mg/kg 50 ND Di-2-Ethyl Hexyl Phthalate (DEHP) 1000 mg/kg 50 ND Diisodecyl Phthalate (DIDP) 1000 mg/kg 50 ND Notes: (1) The maximum permissible limit is quoted from RoHS Directive (EU) 2015/863, IEC 62321 series is equivalent to EN 62321 series https://www.cerchar.com/eng/rohs/rohs1043021422320789280510111-FSP_ORO_ID-FSP_LANG_ID_1258637_25 (2) The restriction of DEHP, BBP, DBP and DEHP shall apply to medical devices, including in vitro medical devices, and monitoring and control instruments including industrial monitoring and control instruments, from 22 July 2021. Element(s) Test Method: With reference to US EPA 3052:1996, analysis was performed by ICP-OES. Test Result(s): Limit MDL 50F Antimony (Sb) mg/kg 10 ND Phosphorus (P) mg/kg 20 28 Halogen Test Method: With reference to EN 14562:2016, analysis was performed by IC. Test Result(s): Limit MDL 50F Fluorine (F) mg/kg 50 ND Chlorine (Cl) mg/kg 50 ND Bromine (Br) mg/kg 50 ND Iodine (I) mg/kg 50 ND</p>
<p>Chip_Wendell_R10_HF_ (SHAEC2207892805)-1</p>	<p>Chip_Wendell_R10_HF_ (SHAEC2207892805)-2</p>	<p>Chip_Wendell_R10_HF_ (SHAEC2207892805)-3</p>



<p>SGS Test Report No. SHAECC2207892805 Date: 02 Jul 2022 Page 4 of 11</p> <p>Results & photo(s) of this report refer to test report SHAECC2207892804. Unless otherwise stated, the decision rule for conformity reporting is based on Binary Statement for Simple Acceptance Rule (n=0) stated in I-LAC-08:09:2019.</p> <p>ATTACHMENTS</p> <p>Elements (IEC62321) Testing Flow Chart</p> <p>1) These samples were dissolved totally by pre-conditioning method according to below flow chart.</p> <p></p>	<p>SGS Test Report No. SHAECC2207892805 Date: 02 Jul 2022 Page 5 of 11</p> <p>ATTACHMENTS</p> <p>Hexavalent Chromium (Cr(VI)) Testing Flow Chart</p> <p></p>	<p>SGS Test Report No. SHAECC2207892805 Date: 02 Jul 2022 Page 6 of 11</p> <p>ATTACHMENTS</p> <p>Phthalates Testing Flow Chart</p> <p></p>
<p>Chip_Wendell_R10_HF_(SHAEC2207892805)-4</p>	<p>Chip_Wendell_R10_HF_(SHAEC2207892805)-5</p>	<p>Chip_Wendell_R10_HF_(SHAEC2207892805)-6</p>
<p>SGS Test Report No. SHAECC2207892805 Date: 02 Jul 2022 Page 7 of 11</p> <p>ATTACHMENTS</p> <p>PBBs/PBDEs Testing Flow Chart</p> <p></p>	<p>SGS Test Report No. SHAECC2207892805 Date: 02 Jul 2022 Page 8 of 11</p> <p>ATTACHMENTS</p> <p>Halogen Testing (oxygen bomb) Flow Chart</p> <p></p>	<p>SGS Test Report No. SHAECC2207892805 Date: 02 Jul 2022 Page 9 of 11</p> <p>ATTACHMENTS</p> <p>Elements Testing Flow Chart</p> <p></p>
<p>Chip_Wendell_R10_HF_(SHAEC2207892805)-7</p>	<p>Chip_Wendell_R10_HF_(SHAEC2207892805)-8</p>	<p>Chip_Wendell_R10_HF_(SHAEC2207892805)-9</p>
<p>Chip_Wendell_R10_HF_(SHAEC2207892805)-10</p>	<p>Chip_Wendell_R10_HF_(SHAEC2207892805)-11</p>	<p>SGS Test Report No. SHAECC2207892805 Date: 02 Jul 2022 Page 11 of 11</p> <p>ATTACHMENTS</p> <p>Sample photo:</p> <p>SGS authenticates the photo on original report only *** End of Report ***</p> <p></p>



TAF
財團法人全國認證基金會
Taiwan Accreditation Foundation
Certification Accreditation
(Certificate No.: L2965-220504)

This is to certify that

Wendell Industrial Co., Ltd
Wendell EMC & RF Laboratory
5F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C

is accredited in respect of laboratory

Accreditation Criteria: ISO/IEC 17025:2017; CNS 17025:2018
Accreditation Number: 2965
Originally Accredited: November 25, 2014
Effective Period: December 04, 2020 to December 03, 2023
Accredited Scope: Testing Field, as described in the Appendix
Accreditation Program for Communication Equipment
Laboratories Accreditation Program for BSMI Mutual Recognition Arrangement with Foreign Authorities

Ching-Chang Lian
Ching-Chang Lian
President, Taiwan Accreditation Foundation
May 04, 2022

PL total 15 pages
The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when use without the Appendix

TAF 證書(英) L2965-220504-1

Certificate No.: L2965-220504

Accreditation Number: 2965
Laboratory Head: KO, Kevin

15.03 Medical Devices
Medical Devices
EMC EMC
IEC 60601-1-2
EN 60601-1-2
BS EN 60601-1-2
ANSI/AAMI/IEC 60601-1-2
CAN/CSA C22.2 NO. 60601-1-2
AS/NZS 3000.1.2
Excluding BS test with Frequency Modulation and ISO 7637-2
Radiated Emission:
Wuga 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3 m), 1 GHz to 40 GHz

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.); 3.1F-7, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C

17.99 Metrical Instrument
Electronic Equipments
EMV Normalized Site Attenuation (NSA) measurements/
Site Voltage Standing-Wave Ratio (SVSWR) measurements
CISPR 16-4
ANSI C63.4
Site SSA Measurement: 30 MHz to 1 GHz (only 3 m, 10 m)
Site SVSWR Measurement: 1 GHz to 18 GHz
(including on-site testing)

Approval Signatory: WANG, Robert; CHENG, Evan

19.07 Electronic and Electric
Alarm system
EMC EMC
EN 50130-4
BS EN 50130-4

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.1F-7, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C
PL total 15 pages
The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when use without the Appendix

TAF 證書(英) L2965-220504-2

Certificate No.: L2965-220504

19.99 Electronic and Electric
INDUSTRIAL, SCIENTIFIC, AND MEDICAL PRODUCTS
EMC EMC
47 CFR FCC Part 18
FCC MDS-5
Conducted Emission: 9 kHz to 30 MHz
Magnetic field interference: 9 kHz to 30 MHz
Radiated Emission:
Wuga 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3 m), 1 GHz to 40 GHz

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C)

EMC EMC
CISPR 11
EN 55011
BS EN 55011
GB 4824
AS/NZS CISPR 11
ICES-001
Exclude 2 m Loop Antenna EMF Test
Wuga 966 Chamber: 9 kHz to 40 GHz (3 m)

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C)

19.99 Electronic and Electric
Product for industrial environments
EMC EMC
IEC 61000-6-2
EN 61000-6-2
BS EN 61000-6-2
BS EN IEC 61000-6-2
IEC 61000-6-4
EN 61000-6-4
BS EN 61000-6-4
EN 61000-6-4
IEC 61000-6-4
BS EN 61000-6-4
AS/NZS 61000.2
AS/NZS 61000.4
Wuga 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3 m), 1 GHz to 40 GHz

PL total 15 pages
The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when use without the Appendix

TAF 證書(英) L2965-220504-3

Certificate No.: L2965-220504

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.); 3.1F-7, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C

19.99 Electronic and Electric
Product for Home, Business, light industrial use:
EMC EMC
IEC 61000-6-1
EN 61000-6-1
BS EN 61000-6-1
BS EN IEC 61000-6-1
IEC 61000-6-3
EN 61000-6-3
BS EN 61000-6-3
BS EN IEC 61000-6-3
AS/NZS 61000.1
AS/NZS 61000.4
AS/NZS 61000.6
Radiated Emission:
Wuga 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3 m), 1 GHz to 40 GHz

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.); 3.1F-7, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C

19.99 Electronic and Electric
Consumer Radiators
EMC EMC
47 CFR FCC Part 15 Subpart B
ANSI C63.4
Conducted Emission: 150 kHz to 30 MHz (including 150 kHz test)
Radiated Emission:
Wuga 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3 m), 1 GHz to 40 GHz

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C)

PL total 15 pages
The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when use without the Appendix

TAF 證書(英) L2965-220504-4

Certificate No.: L2965-220504

19.99 Electronic and Electric
Electronic and Electric
EMC EMC
IEC 61000-3-2
EN 61000-3-2
BS EN 61000-3-2
EN IEC 61000-3-2
BS EN IEC 61000-3-2

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken

EMC EMC
IEC 61000-3-3
EN 61000-3-3
BS EN 61000-3-3

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken

EMC EMC
IEC 61000-4-11
EN 61000-4-11
BS EN 61000-4-11
BS EN IEC 61000-4-11
Voltage Short interruptions: 100 %
Voltage dip: (0 to) 100 %
Voltage sag: (0 to) 100 %
Surge: (0 to) 100 %
Contact discharge: (0 to) 100 %

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken

EMC EMC
IEC 61000-4-2
EN 61000-4-2
BS EN 61000-4-2
Air discharge: (0 to) 30 kV
Contact discharge: (0 to) 30 kV

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken

EMC EMC
IEC 61000-4-3
EN 61000-4-3
BS EN 61000-4-3
EN IEC 61000-4-3
BS EN IEC 61000-4-3
Frequency range: 80 MHz to 6 GHz
Field strength:
PL total 15 pages
The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when use without the Appendix

TAF 證書(英) L2965-220504-5

Certificate No.: L2965-220504

80 MHz - 1 GHz: 20 Vm
1 GHz - 6 GHz: 10 Vm
90% 1 MHz AM modulation; 1 Hz Pulse modulation (PM)
80 MHz to 1 GHz: UFA size: 1.5 m x 1.5 m
1 GHz to 6 GHz: UFA size: 0.5 m x 0.5 m

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C

EMC EMC
IEC 61000-4-4
EN 61000-4-4
BS EN 61000-4-4
Interference Voltage: (0 to) 20 V

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken

EMC EMC
IEC 61000-4-5
EN 61000-4-5
BS EN 61000-4-5
Impulse Voltage: (0 to) 20 kV

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C)

EMC EMC
IEC 61000-4-6
EN 61000-4-6
BS EN 61000-4-6
150 kHz to 250 MHz
AM Modulation, 10 Vrms, 1 kHz

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken

EMC EMC
IEC 61000-4-8
EN 61000-4-8
BS EN 61000-4-8
Continuous magnetic field:
AC IEC 5000 Hz: 1 A to 100 A/m
DC IEC: 1 A to 100 A/m

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken
PL total 15 pages
The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when use without the Appendix

TAF 證書(英) L2965-220504-6

Certificate No.: L2965-220504

20.01 Information Technology and Communication
Wireless-Radio device
EMC Electromagnetic Compatibility
ETSI EN 301 489-1
ETSI EN 301 489-3
ETSI EN 301 489-17
Excluding ISO 7637-2 testing and EUT with audio function
Test Range:
Conducted emission: 150 kHz to 30 MHz, Excluding DC Power Product
Radiated emission: Wuga: 9 kHz to 40 GHz (3 m)
Test items:
Xindian: Immunity, Harmonic, Flicker, CE
Wuga: RE, CE

Approval Signatory: WANG, Robert; WU, Gary
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.); 3.1F-7, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C

E009 MPE - Maximum Permissible Exposure
FCC OET Bulletin 65 Supplement C
KDB 447-99
47 CFR FCC Part 1.1310
47 CFR FCC Part 2.1091
RSS-102
IEEE C95.3, 2002
Wuga: 9 kHz - 40 GHz

Approval Signatory: WU, Gary; CHANG, Jack
Testing Site: 1.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C)

E009 MPE - Maximum Permissible Exposure
IEC 62111
EN 62111
IEC 62479
EN 62479
IEC 62212
EN 62212
AS/NZS 2772.1
AS/NZS 2772.2
ARPA/NSA Radiation Protection Series Publication No.3
Wuga: 9 kHz - 40 GHz

Approval Signatory: WU, Gary; CHANG, Jack
Testing Site: 1.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C)
PL total 15 pages
The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when use without the Appendix

TAF 證書(英) L2965-220504-7

Certificate No.: L2965-220504

20.13 Information Technology and Communication
Low Power R.F. Equipment
EMC Wireless and Radio frequency test
ETSI EN 300 328
ETSI EN 300 220-1
ETSI EN 300 220-2
ETSI EN 300 330
ETSI EN 300 440
ETSI EN 301 893
AS/NZS 4208
9 kHz to 40 GHz

Approval Signatory: WU, Gary; CHANG, Jack
Testing Site: 1.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C)

E020 Wireless and Radio frequency test
NCC P0002
Exclude 216 MHz - 217 MHz
Wuga: 9 kHz - 40 GHz
Xindian: only main power conducted emission.

Approval Signatory: WU, Gary; CHANG, Jack
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C)

20.13 Information Technology and Communication
UNII
EMC Wireless and Radio frequency test (Excluding DFS)
47 CFR FCC Part 15 Subpart E
ANSI C63.10
KDB Publication 789033
RSS-com
RSS-247
Wuga: 9 kHz - 40 GHz
Xindian: only main power conducted emission.

Approval Signatory: WU, Gary; CHANG, Jack
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C)

E020 Dynamic Frequency Selection (DFS)
47 CFR FCC Part 15 Subpart E
KDB Publication 905462
RSS-247
PL total 15 pages
The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when use without the Appendix

TAF 證書(英) L2965-220504-8

Certificate No.: L2965-220504

Wuga: 9 kHz - 40 GHz
Xindian: only main power conducted emission.

Approval Signatory: WU, Gary; CHANG, Jack
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C)

20.13 Information Technology and Communication
International Radiator
EMC Wireless and Radio frequency test
47 CFR FCC Part 15 Subpart C
KDB 558074
ANSI C63.10
RSS-com
RSS-210
RSS-247
Wuga: 9 kHz - 40 GHz
Xindian: only main power conducted emission.

Approval Signatory: WU, Gary; CHANG, Jack
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wuga Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C)


20.21 Information Technology and Communication
Multimedia equipment
EMC EMC
CISPR 35
EN 55035
BS EN 55035
(Include Annex G: audio output ports, on-ear devices, loudspeakers)
Exclude: EUT with DNS, ports, EUT with voice function, TV broadcast Receiver.

Approval Signatory: WANG, Robert; HUANG, Ken
Testing Site: 1.F-1, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.1F-7, No. 188, Baqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C

20.21 Information Technology and Communication
Multimedia equipment (Excluding Sound and TV broadcast Receiver)
EMC EMC
CISPR 32
EN 55032
BS EN 55032
AS/NZS CISPR 32
NCC CISPR 32
PL total 15 pages
The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when use without the Appendix

TAF 證書(英) L2965-220504-9



 <p>Certificate No.: L2965-220504</p> <p>Related Emission: Wugs 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3 m), 1 GHz to 40 GHz</p> <p>Approval Signatory: WANG, Robert, HUANG, Ken Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>20.21 Information Technology and Communication Telecommunication Equipment E902 EMC ITU-T K.21 ITU-T K.44 ITU-T K.21, Table Ia Lightning voltage, Table Ib only ITU-T K.44 Annex A if only (except for "Example of a test circuit for a lightning shield current test on an external coaxial cable port to earth", "Example of a test circuit for a lightning shield current test on an external coaxial cable port to an external port", "Transmission and coupling to each of unshielded Ethernet ports", "External Ethernet port, including PoE variants, power cross test circuit") Testing level: 0.5 kV to 20 kV</p> <p>Approval Signatory: CHANG, Duke-LIAO, Ryan, LIU, Alex, CHENG, Evan Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.1F-7, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.</p> <p>20.21 Information Technology and Communication Information Technology and Office Equipment E902 EMC CISPR 24 EN 55024 BS EN 55024 Exclude Annex A Telecom Terminal Equipment</p> <p>Approval Signatory: WANG, Robert, HUANG, Ken Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.1F-7, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.</p> <p>20.21 Information Technology and Communication Information technology equipment E902 EMC AS/NZS CISPR 22 EN 55022 Related Emission: Wugs 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3m), 1 GHz to 40 GHz P13, total 15 pages</p> <p>The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when used without the Appendix.</p>	 <p>Certificate No.: L2965-220504</p> <p>Approval Signatory: WANG, Robert, HUANG, Ken Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>20.21 Information Technology and Communication ITE E902 Electromagnetic Compatibility ICES-003 Conducted Emission: 150 kHz to 30 MHz Radiated Emission: Wugs 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3 m), 1 GHz to 40 GHz</p> <p>Approval Signatory: WANG, Robert, HUANG, Ken Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>22.06 Transportation Equipment Railway applications equipment E902 EMC EN 50155 BS EN 50155 EN 50121-1 BS EN 50121-1 EN 50121-4 BS EN 50121-4 EN 50121-2 BS EN 50121-2 Conducted Disturbance: 150 kHz to 30 MHz Radiated Emission: Wugs 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3 m), 1 GHz to 40 GHz Test Items: Xindian Immunity, Harmonic, Flicker, CE Wugs RE, CE</p> <p>Approval Signatory: WANG, Robert, HUANG, Ken Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.); 3.1F-7, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.</p> <p>22.07 Transportation Equipment Maritime navigation and radiocommunication equipment and systems E902 EMC IEC 60945 EN 60945 P11, total 15 pages</p> <p>The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when used without the Appendix.</p>	 <p>Certificate No.: L2965-220504</p> <p>BS EN 60945 Wugs 966 Chamber: 9 kHz to 40 GHz (3 m)</p> <p>Approval Signatory: WANG, Robert, HUANG, Ken Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.); 3.1F-7, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.</p> <p>Accreditation Program for Communication Equipment Laboratories 20.01 Information Technology and Communication Wireless-Radio device E909 MPE - Maximum Permissible Exposure KDB 447498 ISS-102, Issue 5 (March 2015) Wugs 9 kHz - 40 GHz</p> <p>Approval Signatory: WU, Gary, CHANG, Jack Testing Site: 1.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>20.13 Information Technology and Communication Low Power R.F. Equipment E920 Wireless and Radio frequency test SICC LP002 (2020) Exclude section 4.8, 2.16 MHz ~ 217 MHz. Wugs: 9 kHz - 40 GHz Xindian: only main power conducted emission.</p> <p>Approval Signatory: WU, Gary Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>20.13 Information Technology and Communication SND E920 Wireless and Radio frequency test (Excluding DFS) 47 CFR FCC Part 15 Subpart E ANSI C63.0 (2013) KDB Publication 790031 ISS-Gen, Issue 5 (Amendment 1, March 2019) ISS-247, Issue 2 (February 2017) Wugs: 9 kHz - 40 GHz Xindian: only main power conducted emission.</p> <p>Approval Signatory: WU, Gary, CHANG, Jack Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>P12, total 13 pages</p> <p>The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when used without the Appendix.</p>
<p>TAF 證書(英) L2965-220504-10</p>	<p>TAF 證書(英) L2965-220504-11</p>	<p>TAF 證書(英) L2965-220504-12</p>
 <p>Certificate No.: L2965-220504</p> <p>E900 Dynamic Frequency Selection (DFS) 47 CFR FCC Part 15 Subpart E KDB Publication 950462 RSS-247, Issue 2 (February 2017) Wugs: 9 kHz - 40 GHz Xindian: only main power conducted emission.</p> <p>Approval Signatory: WU, Gary, CHANG, Jack Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>20.13 Information Technology and Communication Intentional Radiators E920 Wireless and Radio frequency test 47 CFR FCC Part 15 Subpart C ANSI C63.0 (2013) RSS-Gen, Issue 5 (Amendment 1, March 2019) RSS-210, Issue 10 (December 2019) RSS-247, Issue 2 (February 2017) Wugs: 9 kHz - 40 GHz Xindian: only main power conducted emission.</p> <p>Approval Signatory: WU, Gary, CHANG, Jack Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>Accreditation Program for BSMI Mutual Recognition Arrangement with Foreign Authorities 19.99 Electronic and Electric INDUSTRIAL, SCIENTIFIC, AND MEDICAL PRODUCTS E902 EMC 47 CFR FCC Part 18 FCC MP-5 (1986) Conducted Emission: 9 kHz to 30 MHz Magnetic field interference: 9 kHz to 30 MHz Radiated Emission: Wugs 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3 m), 1 GHz to 40 GHz</p> <p>Approval Signatory: WANG, Robert, HUANG, Ken Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>P13, total 15 pages</p> <p>The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when used without the Appendix.</p>	 <p>Certificate No.: L2965-220504</p> <p>E902 EMC AS/NZS CISPR 11 ICES-001 Exclude 2 m Loop Antenna EMI Test Wugs 966 Chamber: 9 kHz to 40 GHz</p> <p>Approval Signatory: WANG, Robert, HUANG, Ken Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>19.99 Electronic and Electric Unintentional Radiators E902 EMC 47 CFR FCC Part 15 Subpart B ANSI C63.4 (2014) Conducted Emission: 150 kHz to 30 MHz Radiated Emission: Wugs 966 Chamber: 30 MHz to 40 GHz</p> <p>Approval Signatory: WANG, Robert, HUANG, Ken Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>19.99 Electronic and Electric Information technology equipment E902 Electromagnetic Compatibility AS/NZS CISPR 22 Radiated Emission: Wugs 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3 m), 1 GHz to 40 GHz</p> <p>Approval Signatory: WANG, Robert, HUANG, Ken Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>20.21 Information Technology and Communication ITE E902 Electromagnetic Compatibility ICES-003 Conducted Emission: 150 kHz to 30 MHz Radiated Emission: Wugs 966 Chamber: 30 MHz to 1 GHz (3 m), 1 GHz to 40 GHz</p> <p>P14, total 15 pages</p> <p>The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when used without the Appendix.</p>	 <p>Certificate No.: L2965-220504</p> <p>Approval Signatory: WANG, Robert, HUANG, Ken Testing Site: 1.5F-1, No. 188, Baoqiao Road, Xindian District, New Taipei City 23145, Taiwan R.O.C.; 2.No.119, Wugong 3rd Rd., Wugu Dist., New Taipei City 248, Taiwan (R.O.C.)</p> <p>(Null below)</p> <p>P15, total 13 pages</p> <p>The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be consulted when used without the Appendix.</p>
<p>TAF 證書(英) L2965-220504-13</p>	<p>TAF 證書(英) L2965-220504-14</p>	<p>TAF 證書(英) L2965-220504-15</p>

穩得所有的產品，從上游原物料採購到製程中使用到的輔料、耗材...等，皆符合歐盟 RoHS、REACH 有害物質禁用/限用規範，而且每一個產品料號均有材料物質成分表-MSDS，也亦公開於客戶平台上，藉由整體透明化的作法來保障客戶，進一步保障消費者；並且封裝上使用到的 Epoxy 都是符合 UL94-V-0 的耐燃安全等級，也依照產品線不同，通過 IEC 6100-4-2/4-5 測試，保證產品符合規格書的電性特性。

除此之外，本公司也依照客戶不同的應用性，進行電磁相容性 (EMC) 測試服務，使得客戶銷售系統能夠順利銷售至各國家，另本公司的產品都印有指定的 Marking，亦代表銷售的產品標識，更代表產品品質都符合法規要求，評估完成率為 100%。2022 年本公司尚未違反產品與服務之資訊與標示相關法規與行銷傳播相關法規之情事。

客戶隱私

穩得非常重視客戶隱私與客戶之資料安全，在與和客戶或供應商簽定採購合約書的同時，都會協定簽屬一份保密合約書，以保護三方的技術設計/內部程序，秉持不對外公開保密為最高原則，任何文件的申請和調閱都有文管中心進行管控。另外，本公司對於員工也制定「員工保密契約含競業禁止 11003 (V.02)」的合約，藉以約束員工於在職期間或離職後依本合約負擔競業禁止之義務。2022 年無遺失客戶資料之事實。

3.2 綠色供應鏈

契約種類	採購地區	2020 年		2021 年		2022 年	
		家數	該項採購金額 佔總採購金額 比例(%)	家數	該項採購金 額佔總採購 金額比例(%)	家數	該項採購金額 佔總採購金額 比例(%)
勞務 (承攬與服務)	國內	21	1.34	18	0.58	20	0.57
	國外	8	0.43	7	0.24	6	0.43
財物 (原物料)	國內	43	18.12	45	19.14	38	14.49
	國外	34	80.10	35	80.04	32	84.52
總計		106	100%	106	100%	106	100%

說明：

- 1.國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。
- 2.契約種類依公司內部分類為主填入，預設項目（勞務、財物、工程）若無可忽略。

穩得確保營運且有效落實供應商品質管理系統，秉持著永續經營的理念，積極推展在環境面、社會面與治理面的績效，與之也亦將「責任商業聯盟行為準則」、「國際勞工組織三方原則宣言」、「聯合國世界人權宣言」等準則與倡議，將其正式列入本公司之供應商永續經營承諾。

除了既有的 QMS (ISO 9001) 體系來評選供應商相關辦法外，亦請供應商提供 RoHS 有害物質測試報告，除了針對上游供應商進行衝突礦產的調查/填寫 REACH 高度關注物質調查，並簽署綠色環保聲明書外，於 2022 年完成供應商證書狀態-「ESG 評估調查表」，並讓供應商簽署「供應商永續承諾聲明書」，從而建立一個具備高度韌性和可持續營運的永續供應鏈。每年針對供應商執行不定期稽核。穩得針對 2021 和 2022 年有交易的 51 家供應商進行簽署「永續經營承諾聲明書」和「供應商 ESG 評估調查表」，簽署率達 69%，並期望於 2023 年簽署率目標達 100%。

若經評核為 D 級之廠商應通知限期改善，並減少訂購量，至其改善為止，方可恢復正常訂購量。當供應商有不法之實事發生，會調查事實並要求改進並輔導之。如有發現任何違法事項，會採取以下

措施：1、於管理審查會議中向高層提出調查行動。2、與供應商的管理階層確定實際的案由事蹟，確認是否真的有違法行為。3、回報給公司永續經營發展小組，並要求供應商立即改善。4、如期無法有效改善違法行為，依照供應商評選方法給予不合格的分數。2022年針對有潛在風險的供應商，執行視訊稽核，並無發現重大不良及不合格廠商。

本公司評選流程如下：



四、友善環境

重大主題管理

重大主題：環境永續（溫室氣體排放/製造過程中的能源管理）	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> 經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，排放主題對於本公司相對重要。因應國際環保節能政策及減碳趨勢，客戶也陸續針對溫室氣體排放調查，要求供應商要跟進永續政策，故執行相關碳盤查及能源管理，也可以提高產品在永續議題上的競爭力。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> 以邁向「減少污廢，確保安全；落實環保，愛惜資源」的永續環境策略。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放以 2022 年為基準年。 短期目標：3 年內減少 3% 的溫室氣體排放，並預計於 2025 年通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方查證。 中長期目標：從 2025 年取得第三方查證後，逐年減少 1% 的碳排放。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 依 ISO14001、EF61-01 穩得碳盤查表及 EF53-05 目標標的管理表，每年內部進行相關環保節能措施及碳排放量調查。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 穩得以 2022 年為基準年，短期目標為 3 年減少 3%，未來將持續關注節能減碳措施執行成效並隨時調整。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年度亦作為減碳基準年，未來每年會持續關注相關節能減碳措施執行成效，如減量成效不如預期，將會立即召集相關單位共同溝通討論與改善推進。

重大主題：水資源管理	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> 缺水情勢已不僅是台灣地區的問題，根據聯合國的資料，全球有近 5 成人口都面臨用水短缺，若再不正視，水資源缺乏的風險恐越來越嚴峻。缺水問題影響層面甚廣，可能造成糧食短缺、社會動盪等問題，而缺水所產生的連環效應，讓它從環境風險轉為社會風險。所以，即使本公司之用水量雖為不大，但也非常重視水資源之議題。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> 持續推動節約用水，不浪費水資源。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 在用水方面僅有辦公室之民生用水。雖然用水量不大，但仍會持續推動節約用水，不浪費水資源。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 定期檢討用水量之變化，監測每月用水度數有無異常。
績效與調整	<p>2022 年針對水資源管理的績效：</p> <p>(1)總取水量：3.19(百萬公升)。</p> <p>(2)總耗水量：3.19(百萬公升)。</p> <p>(3)位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比：0。</p> <p>(4)位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比：0。</p>
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> 定期檢討用水量之變化，每月監測用水度數有無異常；並設有專人巡檢確保是否有水資源浪費或是漏水事宜。

重大主題：原物料溯源	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> 經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，原物料溯源主題對於本公司相對重要；尤其在原物料的開墾和冶煉方面，可能最源頭在落後國家或地區使用大量童工來冶煉。穩得非常重視人權標準，避免人類遭受有毒物質危害，所以穩得任何的產品線的每一個產品料號均有材料物質成分表 MSDS 公開，當使用到的物質成分含有金、鎢、錫、鉍、鈷、雲母這幾類重點礦產，均會調查 CMRT 和 EMRT，亦請原物料廠必須把冶煉區編號標註清楚。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> 依照 ISO 9001：QP85-04 產品危害物質管理程序管理。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 在每次承認產品料號時，會要求提供有害物質第三方的檢測報告外，也會一併調查產品危害物質資料。對本公司來說每一次的目標都是 100%完成調查。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 依照 ISO 9001：QP85-04 產品危害物質管理程序管理，當新供應商導入或歐盟等相關綠色法規和客戶有新的要求時，均會再次調查一次。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 均會在本公司確保零件前完全確認好，都是 100%所以不需要調整，後續持續依照該方針目標執行。
預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> 定期依據 RMI 公布的合格冶煉廠資訊進行比對，若有不符合之情事，將會退回給工廠重新調查。若有害物質超出歐盟 PPM 的驗證規範，需要確認其是否有符合豁免條款；而 REACH 的有害物質若超過標準，視狀況要求可以填寫 SCIP 物質申報。

4.1 原物料管理

穩得使用之物料耗用如下表所示：

原物料名稱	單位	是否可再生	2020 年	2021 年	2022 年
Ambient Light Sensor	公克	不可再生	9,629	23,704	22,681
Bead	公克	不可再生	83,765	203,124	111,777
Bridge Diode	公克	不可再生	398,500	496,857	313,922
Ceramic PTC	公克	不可再生	2,037,776	2,014,278	361,500
CMF(CMF+ESD/EMI_ESD)	公克	不可再生	404,883	774,007	537,469
Diode Arrays	公克	不可再生	0	0	31,243
DIP Inductor	公克	不可再生	349,601	710,661	564,769
EMI Reduction IC	公克	不可再生	4569	11556	7430
ESD Diode	公克	不可再生	1,041,814	1,868,438	1,164,961
ESD-OSAT	公克	不可再生	37	153	323
Ferrite Inductor	公克	不可再生	2,714	7,051	1,312



原物料名稱	單位	是否可再生	2020年	2021年	2022年
Fixed Resistors	公克	不可再生	839,468	1,250,028	1,732,353
Fuse	公克	不可再生	52,647	160,535	62,771
GDT	公克	不可再生	4,644,857	5,285,078	5,274,770
High freq Inductor	公克	不可再生	1,752	3,656	477
Industrial S/C	公克	不可再生	3,121,123	7,400,090	4,709,666
IR Filter Switch	公克	不可再生	9,027	16,728	8,568
IR LED	公克	不可再生	9	272	77
KOMATSULITE	公克	不可再生	153,157	59,499	2,987
LAN Transformer	公克	不可再生	11,365,270	8,790,832	6,513,884
LED	公克	不可再生	72,799	107,869	50,940
Ligitek others	公克	不可再生	2	818,443	594,734
Magnetics	公克	不可再生	9,853,250	20,606,426	26,461,120
Mosfet	公克	不可再生	539,087	422,346	262,265
MOV	公克	不可再生	1,012,126	892,661	871,414
Multifuse	公克	不可再生	15,884,432	13,729,125	8,655,888
NTC	公克	不可再生	24,476	15,118	34,841
Other	公克	不可再生	394,459	165,774	5,283
Power Inductor	公克	不可再生	4,159,928	7,366,868	4,990,680
Rectifier Diodes	公克	不可再生	217,543	870,657	574,074
Resistor	公克	不可再生	121	21,996	77,444
Resistor ICP	公克	不可再生	0	36	2,176
Schottky Diode	公克	不可再生	241,346	472,007	502,181
Surge LAN Trans	公克	不可再生	1,109,857	979,160	151,551
Surge Varistor	公克	不可再生	662,024	1,041,586	590,129
Switching Diode	公克	不可再生	9,750	33,094	37,529
Thyristor	公克	不可再生	1,499,172	2,349,175	1,212,580
Transformer	公克	不可再生	60,498	8,066	1,054
Transient Block Unit	公克	不可再生	51,183	86,518	99,000
Transistor	公克	不可再生	49,813	161,831	62,193
Trimpot	公克	不可再生	29,405,520	41,872,148	34,824,216
TSP	公克	不可再生	2,203,220	3,037,838	1,248,377
TVS Diode	公克	不可再生	4,334,426	9,049,280	8,598,574
Varistor	公克	不可再生	89,893	110,065	20,751.
Zener Diode	公克	不可再生	11,448	38,200	14,900

備註：

- 1.物料種類包含：原始的自然資源，像礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料也算。
- 2.不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採掘完後會再長出來的。

4.2 水資源管理

303-1	共享水資源之相互影響
303-2	與排水相關衝擊的管理
303-3	取水量
303-4	排水量
303-5	耗水量

公司營運所在地點位於新北市新店區，自來水為主要供水來源取自翡翠水庫。為了有效管理水資源，公司使用了水資源風險評估工具，評估結果顯示其水資源風險均為中低風險區域。

與其他產業相比，本公司非耗水產業，亦無設置工廠及生產用水，僅只有辦公室用水，用水量不大，故無廢水排放之情形。針對水資源管理方面，主要是以調降水龍頭之水壓，避免水資源浪費。另外亦定期檢討用水量之變化，每月監測用水度數有無異常，並設有專人巡檢確保是否有水資源浪費或是漏水事宜。

年度	2022 年
取水量 (百萬公升)	3.19
排水量 (百萬公升)	3.19
耗水量 (百萬公升)	0.00
組織特定度量 (單位)	員工總數(人)
組織特定度量值	150
用水密度	0.02

註:

- 1、耗水量=取水量-排水量。
- 2、水回收再利用率=廠內循環用水量/(取水量+廠內循環用水量)*100%。
- 3、用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。
- 4、組織符合度量單位，原則上每年度之單位以不變動為主，單位可填入：
 - (1)產品單位。
 - (2)產量(如：公噸、公升，或百其瓦特)。
 - (3)大小(如：平方公尺樓地板面積)。
 - (4)全職員工數。
 - (5)貨幣單位(收入或銷售)。

4.3 能源管理

302-1	組織內部的能源消耗量
302-2	組織外部的能源消耗量
302-3	能源密集度
302-4	減少能源消耗
302-5	降低產品和服務的能源需求

本公司於 2022 年所使用之能源消耗量如下表所示：

定量指標	單位	2022 年
電力使用量	度 / 年	517,931
	GJ	1,864.55
汽油使用量	L / 年	1,284.75
	GJ	41.93
柴油使用量	L / 年	3,710.98
	GJ	130.42
組織特定度量	單位	員工總數 (人)
組織特定度量值		150
能源總消耗量	GJ	2,036.90
能源密集度	GJ/人	13.5794

說明：

- 1、電力熱值換算為 $1\text{kWh}=0.0036\text{GJ}$ 。
- 2、轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m³；1 kcal=4.184 KJ。
- 3、公司根據 ISO 14001，2020 年及 2021 年因屬內部先行試調查，並未計算實際公務車用油而採推算值，故用油量非精準值，以 2022 年為基準年，故有計算實際值之公務車用油。

節能成果

本公司 2022 年為基準年，因此訂定以下方案減少能源消耗，達成節能成果：

- 1、空調定溫在 25 度。
- 2、陸續將照明燈具、緊急出口指示燈全面更換為 LED 節能燈具。
- 3、照明燈具及冷氣空調電源實施分區管控。
- 4、照明度需求較低之場所，在無安全顧慮下，減少燈管數。
- 5、午休時間，關閉非必要之照明設備，若有需要照明之同仁，公司提供檯燈供個人使用。
- 6、逐步檢討汰換因老舊導致效能衰弱的設備。
- 7、優先採購高效率節能設備及具綠色標章產品。
- 8、定時派員巡檢無人員使用之照明、空調及投影設備等電源是否關閉，並對於同仁加強宣導隨手關閉電源。
- 9、每天最晚下班的同仁必須巡檢公司所有應關閉之電源（電燈、空調、飲水機、影印機、咖啡機...）。
- 10、安裝隔熱窗簾降溫。
- 11、為鼓勵同仁上下班多使用大眾運輸工具、補助同仁共乘計程車（七張捷運站至公司）。
- 12、調降約 5 成的水龍頭水壓，以避免水資源浪費。

公司產品使客戶降提能源消耗/節能

因應系統產品小型化越講求高效率傳輸的時代，系統發熱的問題格為重要，除了提供符合客戶應用的產品，針對客戶系統發熱問題更致力開發散熱的方案給客戶系統使用，降低客戶端功率的消耗。

在 2022 年公司的材料事業處成功開發出同時有 EMI 屏蔽和高散熱的複合式產品。當客戶使用本公司提供的散熱複合材，在相同條件與情境下進行測試，於應用在 CPU 散熱上可以降溫 5.591 度，一個系統的應用約可以降低 11,797 焦耳。

4.4 溫室氣體管理

目前穩得之溫室氣體排放採簡易計算，公司溫室氣體排放總量計算範疇包含範疇一直接溫室氣體排放，及範疇二溫室氣氣體排放，2022 年之溫室氣體排放量如下表：

項目	2022年
範疇一：直接溫室氣體排放(tonCO ₂ e)	12.7317
範疇二：間接溫室氣體排放(tonCO ₂ e)	260.0014
總排放量=範疇一+範疇二 (tonCO ₂ e)	272.7331
合計(tonCO ₂ e)	272.7331
溫室氣體排放強度(tonCO ₂ e /員工人數)	1.8182

註：

- 1、範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。
- 2、範疇二是指能源間排放，如外購電力。
- 3、溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)。
- 4、外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2019、2021 年電力排放係數=0.509 kgCO₂e/kWh；2022 年電力排放係數=0.495 kgCO₂e/kWh。

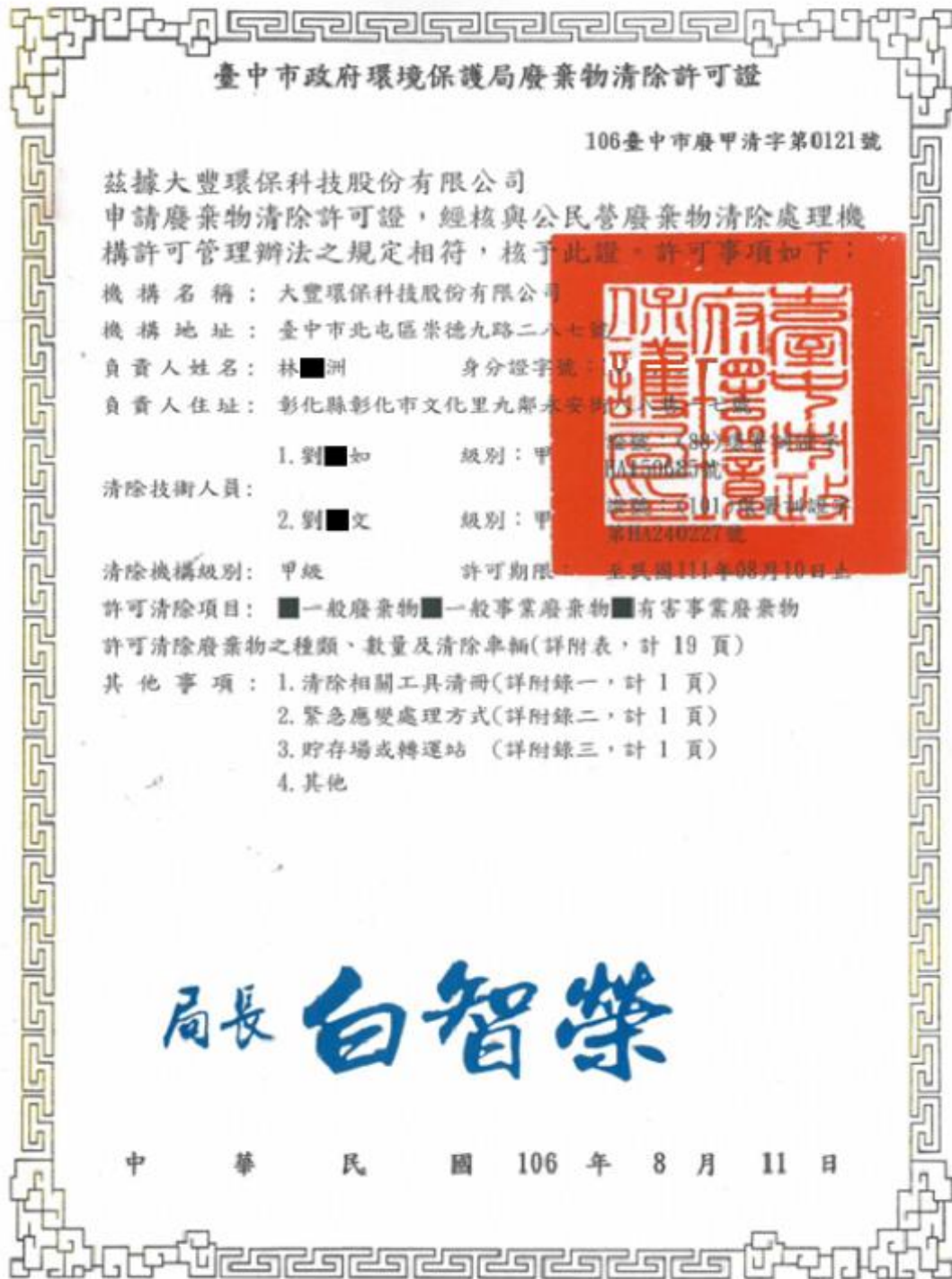
穩得於 2022 年期間，無發生任何排放破壞臭氧層之物質及其他重大的氣體排放 (如：氮氧化物 (NO_x)、硫氧化物(SO_x)、粒狀污染物(TSP)、揮發性有機化合物(VOC)等) 之情事。

4.5 廢棄物管理

306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理
306-3	廢棄物的產生
306-4	廢棄物的處置移轉
306-5	廢棄物的直接處置

本公司在營運活動期間，於測試儀器後所生產出的廢棄物以錫渣及廢板為最多。本公司亦有委託第三方合格清運公司，協助處理所生產後之廢棄物。然而，2022 年因為重量不足無法清運，故會與下年度累積的一同處理。

合格清運公司許可證明



五、多元職場

重大主題管理

重大主題：員工健康與安全	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司相信擁有身心平衡、健康快樂的員工，才能使公司穩健成長。欲創造和諧的勞資關係，需透過通暢的溝通管道、持續關懷員工及建立安全無虞的工作環境，並將所有員工視為公司永續發展重要資產之一，才能帶來人才的成長以及創新，使其融入企業文化為公司注入活力促進營運效能。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供優於勞基法的待遇，以打造工作與生活平衡的友善及健康職場環境。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期目標： <ol style="list-style-type: none"> 1. 導入 EAPS，先內部先做起，不只關心員工工作狀況，並關心員工情緒。 2. 育嬰留職停薪復職率 80% (含) 以上。 3. 開辦一年至少兩場生活平衡課程。 4. 持續召開勞資會議及職安會議，強化員工溝通及增進職場安全。 5. 增加臨場護理約訪員工數。 6. 提升哺集乳室設備。 ● 中長期目標： <ol style="list-style-type: none"> 1. 引進外部資源 EAPS，讓員工有其他溝通管道可選擇。 2. 育嬰留職停薪復職率 85% (含) 以上。 3. 導入 ISO 45001，以提升職安等級。 4. 持續開發各類平台，增加健全多向的員工溝通管道。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期召開勞資與職安會議：由員工反映問題及需求，由在場資方代表及時做出回應並馬上承諾處理。 ● 不定期召開福委會議：由各部門選舉及推派代表策劃各種活動及修改福利，並向上提報公司管理階層，共同維護，創造符合員工期待的福委會。 ● 臨場服務：按照職業安全衛生法規定執行，安排護理師訪談 24 場/年，以及醫生訪談 2 場/年。 ● 員工意見調查：根據 2 次/年的績效考核中，請員工反映公司需要改善處，並交由相關部門做出回應。
績效與調整	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2022 年勞資會議共舉辦 4 次，勞資雙方溝通和諧，無發生任何勞資糾紛 (勞方代表及資方代表各佔了 50%，優於法規的 1/3)。 2. 員工健康管理改善及諮詢，共計 61 人次，占近公司人數 41%，預計增加約訪率至 50%。 3. 到府按摩服務每月舉辦 6 場，共計 648 人次，平均 1 人每年可被服務超過 4 次。 4. 流感疫苗到府施打率 60% 以上，未來會依據政策加強推廣施打率。 5. 健康便當推行率，每日訂購便當平均佔人數比 75%。 6. 健康檢查到院檢查率 85%，因近年疫情關係檢查率較低，預計需調整並提升至 90%。

重大主題：員工健康與安全

<p>預防或補救措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司除了設置性騷擾防治小組，杜絕工作場所性騷擾事件之發生；職安法 4 大計畫也針對不法侵害進行訪談，護理師提前為身心有疑慮的同仁進行關心；另設有檢舉制度，透過外部或內部申訴信箱，提供員工在權益遭受侵害或不當處置且未能合理解決時使用。
-----------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

重大主題：招募及管理全球專業人才

<p>報導要求</p>	<p>報導要求說明與範例</p>
<p>本主題重大原因</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工的流動率攸關公司的穩定性，過大的流動率會影響到組織發展，持續提升增加吸引人才的誘因並傾聽員工聲音，才可以增加新動力之餘也讓員工在公司能適性發展與長期留任。
<p>政策 / 策略</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司依據市場薪資給予具有競爭力的薪資及激勵人心的獎金，致力帶給人才更大發展空間，並年度提撥可分配盈餘予員工，以不斷增進員工福利及工作環境，增加優質穩定的人力。
<p>目標與標的</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期目標： <ol style="list-style-type: none"> 5. 增加實習生名額及配合學校數量，並積極參加學校產學合作計畫。 6. 持續維持男女比例平衡。 7. 盤點各職務的工作內容，規劃未來 5 年公司人力需求，提升關鍵人才技術能力。 8. 維持公司無重大勞資糾紛。 ● 中長期目標： <ol style="list-style-type: none"> 1. 開發線上學習平台，鼓勵員工能嘗試與規劃自己的學習藍圖。 2. 不斷延攬及提升優秀人才結構。穩健人力結構，經驗傳承、鼓勵創新。 3. 公司無重大勞資糾紛。
<p>管理評量機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 藉由年度員工滿意度調查、員工試用期面談及績效考核面談，進一步傾聽員工的聲音並強化職能及工作能力。
<p>績效與調整</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 男女同工同酬的薪資制度：基層員工男性對女性薪酬比為 1 : 0.99。 2. 員工薪資福利費用占營收 11%。 3. 2022 年離職率達 18%，需增加招募評選工具、加強員工關懷等及薪資調整等，從而降低離職率。 4. 近年共聘用龍華科大 12 位、德明科大 1 位，東南科大 1 位，台科大 1 位，共 15 位實習生，畢業留任 12 位，留任率 80%，另需增加留才誘因，將留任率再提高。 5. 2022 年無相關勞檢處開罰事件。
<p>預防或補救措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 設有檢舉制度，透過外部或內部申訴信箱，提供員工或利害關係人在權益遭受侵害或不當處置且未能合理解決時使用。

5.1 人才招募與留任

穩得之非員工工作者為非本公司員工，包含派遣人員、委外人力等，2021 年共 4 人，2022 年共 4 人，與前一年度相較人數無顯著波動。其 2022 年度員工人數概況如下表：

穩得實業 2022 年員工人數概況				
地區	契約類型	女性	男性	總數
台灣	員工數	89	61	150
	正職員工數	89	61	150
	全職員工數	89	61	150

註：本公司無時數保證員工。

2022 年穩得實業非員工工作者資訊		
工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
專業顧問	委任	1
清潔人員	委任	3

本公司擔任高階管理階層為公司之經理人且為處級以上主管，100%為臺灣居民。近三年員工職別分布如下：

年度		2020 年	2021 年	2022 年	
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數	
主管人員	男性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	7	6	4
		50 歲以上	1	2	2
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	4	4	3
		50 歲以上	0	0	1
主管人員總計		12	12	10	
非主管人員	男性	30 歲以下	14	14	15
		30-50 歲	28	32	36
		50 歲以上	3	3	4
	女性	30 歲以下	13	15	20
		30-50 歲	56	59	63
		50 歲以上	2	2	2
非主管人員總計		116	125	140	
正職人員總計		128	137	150	

說明：處級以上主管人員：請依公司定義填入哪個層級以上屬主管人員。

年度	2020年				2021年				2022年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30歲以下	5	3.91	7	5.47	6	4.38	12	8.76	6	4	10	6.67
30-50歲	5	3.91	8	6.25	6	4.38	8	5.84	5	3.33	15	10
51歲以上	1	0.78	0	-	1	0.73	0	-	0	-	0	-
合計新進人數	26				33				36			
員工總人數	128				137				150			
總新進率(%)	20.31				24.09				24			

說明：

- 1、新進員工人數不扣除中途離職人員。
- 2、該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
- 3、總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

年度	2020年				2021年				2022年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
30歲以下	0	-	2	1.56	3	2.19	5	3.65	3	2	5	3.33
30-50歲	7	5.47	6	4.69	5	3.65	10	7.30	7	4.67	12	8
51歲以上	2	1.56	0	-	1	0.73	0	-	1	0.67	0	-
合計離職人數	17				24				28			
員工總人數	128				137				150			
總離職率(%)	13.28				17.52				18.67			

說明：

- 1、界定公司離職的員工的類別：(如：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等)。
- 2、該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
- 3、總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。

員工完善福利

員工是穩得最大資產，重視人員的我們為與員工建立良好的關係，除了提供以下福利外，也定期會檢討福利制度，傾聽員工們的聲音。

其公司員工福利措施如下：

福利項目	內容
獎金/禮金	端午禮金、中秋禮金、生日禮金、結婚禮金、生育禮金、高齡產婦加碼禮金、住院慰問金、喪葬慰問金、全勤獎勵金、推薦獎金、年資金幣。
旅遊津貼/旅遊假	旅遊津貼及旅遊假。
優於勞基法的全薪假	給薪產假 10 周、生日假、給薪家庭照顧假、給薪防疫隔離假、給薪防疫照顧假、給薪疫苗接種假。
福委會活動	國內員工旅遊、尾牙及摸彩活動、家庭日活動、員工運動會、員工社團活動、部門聚餐、慶生活動、聖誕節活動。
員工保險及健康相關	足額投保勞健保、全薪提撥退休金、團保 (包含配偶及子女)、健康檢查、護理師健康諮詢、駐點按摩師服務、午餐提供免費有機便當。
體貼的工作環境及措施	孕婦休息區、舒適的哺乳室、與鄰近托兒中心簽約、計程車補助、業務派車接送、補助騎機車同仁禦寒配備、咖啡無限量供應、點心販賣、保險駐點服務等。



羽球



漆彈活動



運動會



聖誕節交換禮物



烤肉



桌遊活動

		
<p>員工旅遊 1</p>	<p>員工旅遊 2</p>	<p>員工旅遊晚會</p>
		
<p>尾牙活動 1</p>	<p>尾牙活動 2</p>	<p>尾牙活動 3</p>

進用多元族群員工

近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

年度		2020 年	2021 年	2022 年	
項目/性別	年齡	人數	人數	人數	
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	1	1	1
		30-50 歲	0	0	0
		51 歲以上	1	0	0
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	1	1	1
		51 歲以上	0	0	0

註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。

5.2 人才培育與發展

2-21	年度總薪酬比率
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數
404-2	提升員工職能及過渡協助方案
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率

教育訓練

本公司年度教育訓練計畫大致分為新進員工教育訓練以及在職訓練。

- 1、新進員工教育訓練：透過各部門規劃實體課程，將了解工作所需使用軟硬體以及需遵守的法規，須了解的安全規範，經由講師親自帶領方式，及部門小老師一對一在旁指導，更快進入狀況。
- 2、在職訓練：內容包含管理訓練（如法規、管理）以及專業訓練（如專業技術），將參酌各部門執行工作與職務之需求，或是法規要求，由主管選派同仁參加專業訓練機構之各類研習課程。

項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	8	0	34	45	13	0	29	45
受訓總時數	小時	64	0	192	182	54	0	202	182
平均受訓總時數	小時 / 人	8	0	5.65	4.04	4.15	0	6.97	4.04
受訓費用	元	38,800	0	48,000	17,700	7,200	0	79,600	17,700

註：

- 1.(管理職總人數+非管理職總人數)=營運據點總人數。
- 2.(直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。
- 3.在職訓練全體同仁參加課程採自願報名，故不是所有人員都有參加。

穩得實業 2022 年教育訓練規劃概況

部門	訓練類別 (技術類/管理類)	內訓	外訓	訓練內容	預算 (新台幣)	訓練對象
稽核室	管理類		✓	內部稽核工作規劃及必備技術	13,200	所有稽核人員 (共 2 位)
財會處	管理類		✓	會計主管及會計代理人進修課程 (2 人)	16,000	會計主管及其代理人
財會處	管理類		✓	會計進修課程 (3 人)	10,500	財會人員
董事會	管理類		✓	公司治理及證券法規相關課程	60,000	公司董事
行政事務處	管理類		✓	防火管理人講習訓練 (2 人)	6,400	行政人員
行政事務處	管理類		✓	急救人員安全衛生教育訓練 (2 人)	10,000	行政人員
行政事務處	管理類		✓	一般安全衛生教育訓練	1,200	行政人員
電性實驗室	管理類		✓	實驗室認證規範 ISO/IEC 17025 訓練	28,000	實驗室同仁 (共 4 位)
品保部	管理類		✓	ISO 9001 : 2015 內部稽核員訓練	5,000	品保同仁
全體同仁	管理類	✓		消防講習	0	全體同仁
半導體部門	管理類		✓	產能需求規劃(CRP)與物料需求規劃(MRP)實務講座班	5,400	半導體同仁 (共 2 位)

穩得實業 2022 年教育訓練照片



公平績效管理制度

穩得接受考核之員工比例如下，因考核排除未滿 3 個月新人、超過 3 個月以上留職停薪者以及董事長，故比例未達 100%。

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例(%)	86	90	82	95
接受考核的女性員工比例(%)	100	93	0	93

註：考核排除未滿 3 個月新人、超過 3 個月以上留職停薪者以及董事長，故比例未達 100%。

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率(%)	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率(%)
台灣	9.90	4.69

備註：
1、董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。
2、年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3、年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

穩得員工之薪酬制度不因性別有所差異，惟根據職務內容及工作能力核定，而無經驗工作者也不因性別而影響起薪，爾後每年會再依據工作績效做調整。另公司亦每年都會進行市場薪資調查後進行薪資調整，以確保公司的薪資水平與市場相符合，藉此吸引和留住優秀的員工，進而提升公司的競爭力與整體經營績效。

截至報導期間年底，男性及女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例如下表：

國家/地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例(%)	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例(%)
台灣	1.44	1.46

本公司不分男女起薪符合勞基法之最基薪資，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量，故有職別薪酬比例之差距，於 2022 年報導期間年薪酬比例如下表：

各職別薪酬比例	人數		總年薪(新台幣元)		薪酬比(%)	
	女	男	女	男	女	男
管理職	4	6	8,930,758	20,768,154	0.7	1
非管理職	85	55	62,760,915	41,912,516	1	1
直接人員	0	16	0	8,151,550	0	1
間接人員	89	45	71,691,673	54,529,120	0.7	1

備註：

- 女性對男性的薪資報酬比率(年薪比率)：為“該類別女性平均年薪/該類別男性平均年薪”。
- 因董事長兼執行長、總經理、副總經理，共四位皆為男性，其位階高所得之年薪較高，故管理職男女薪酬比差距較大，且因 4 位皆屬間接人員，故間接人員男女薪酬比占比也較高。

5.3 福利與退休制度

員工退休制度及實施情形

穩得依據「勞動基準法」以及「勞工退休金條例」、「工作規則」等規定，來協助員工辦理退休事宜。

- 符合舊制退休金者，將按月足額提存至台灣銀行舊制退休準備金帳戶。
- 符合新制退休金者，將依按月提撥 6% 至員工個人退休金專戶，除僱主固定提撥 6% 之退休金外，員工另可依個人意願選擇退休金級距 0%~6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶中。

除此之外，有鑑於退休員工的豐富經驗，經過本公司之職務再設計，亦鼓勵退休員工再就業和每日午餐提供健康便當，讓退休員工能無負擔的繼續傳承經驗給年輕一輩。

育嬰留停執行情形

依據「勞動基準法」及「性別工作平等法」之相關規定，實施員工育嬰留職停薪制度，女性員工於妊娠期間及分娩前後享有產檢假及產假，男性員工於其配偶分娩時享有陪產假，且於留職停薪期滿後，將安排回任原單位與職務，從而積極協助員工重新融入職場。2022 年實際申請育嬰留停人數 7 人 (男性 1 名，女性 6 名)，當年度實際復職人數 5 人 (男性 1 名，女性 4 名)，復職率達 100%。

年度 性別/合計	2020 年			2021 年			2022 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	7	14	21	5	5	10	3	8	11
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	4	4	0	0	0	1	6	7
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	4	4	0	0	0	1	4	5
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	3	3	0	0	0	1	4	5
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	5	5	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	0	2	2	0	0	0
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	-	75	75	-	-	0	100	100	100
當年度育嬰留停留任率%(F/E)	-	-	-	-	40	40	-	-	-

計算方式：

1. 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
2. N 年留任人數 = N-1 年實際復職人員且 N 年/12/31 仍在職人數。

營運變更之最少公告期限

當公司發生重大營運變化需終止僱傭關係時，本公司將依據「勞動基準法」及「大量解僱勞工保護法」相關法令規定。

「勞動基準法」第 16 條預告期間如下：

- 1、繼續工作三個月以上，未滿一年者，於十日前預告之。
- 2、繼續工作一年以上，未滿三年者，於二十日前預告之。
- 3、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。
- 4、接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。
- 5、未依規定期間預告而終止契約者，給付預告期間之工資。

若有職位異動之時，於同仁職位異動前，會先由直屬主管於數週前先與之協商，同意職務異動時再予以公告異動。

5.4 職業健康安全

穩得重視每一位員工的安全，依循「職業安全衛生法」規定，以訂定安全衛生工作守則，提供符合法規且健康的工作及作業環境，定期分析作業中所存在的潛在危險與可能危害，針對工作安全作業活動可能產生的危害加以防範並推廣，預防各種職災情形的發生。

為確保職安的落實，本公司雖未成立職業安全衛生委員會，但有安排勞資會議，故如果有職業安全之相關議題，亦可在勞資會議上提出並討論，而勞工代表人數為 7 人，佔全體委員 50%，員工代表皆為各部門同仁推派，透過每季定期開會，委員們對工作場域安全提出建議、災害防治與演練，並定時更新當前法令，展開宣導及現場盤查，堅守零職災。另依照勞工健康保護規則，每月設有臨場護理服務，每半年有醫生臨場服務，推動工作健康平衡，照顧員工身心，建立更舒適職場環境。除此之外，穩得亦重視每位員工工作的安全，為秉持事前預防達到零事故的理念，將針對較有風險得部門定期要求進行危害鑑別後評估風險，並適時討論及修改適時性。而全體同仁遵守訂定之安全衛生守則，除新進員工會進行安全衛生訓練外，每 3 個月會進行主管及員工檢討、風險評估及新法規宣導，各部門主管須定期與同仁更新機械操作及衛生教育新知。

如當遭遇事故發生時，除悉依緊急應變計畫之規定實施急救及搶救外，並應立即以最快之方式通報主管、護理師、職業安全衛生人員；而若當有傷亡事故發生時，應立即撥打緊急報案專線，協助傷亡者送醫，公司相關單位需於 24 小時內通報相關政府部門及填寫報告表。另外當所有員工在工作中若有發生危及人身安全的緊急狀況時，可自行採取應變措施並離開作業場所並確保安全，公司不得因上述任何自保因素，對其做出不當處分，包含降薪、開除等。

職安勞資會議

本公司目前沒有成立職業安全衛生委員會，但有安排勞資會議，故如果有職業安全之相關議題，亦可在勞資會議上提出並討論。勞資會議於每季召開一次，一年共 4 次，委員任期 2 年，委員代表共 14 位，勞方代表共 7 人，占 50%，資方代表共 7 人，占 50%。委員將會進行溝通、參與以及更新職業安全衛生法要求與相關事項，檢討職安問題，並討論改善計畫，強化各部門人員的職業安全衛生專業能力。人事單位亦透過特約護理師及醫生一同推動【勞動部制定勞工健康保護四大計畫】，每年皆會發放問卷請同仁填回外，醫護每月駐點同仁皆可自由預約詢問問題。

推動【勞動部制定勞工健康保護四大計畫】如下：

1、人因性危害預防計畫

透過肌肉骨骼問券調查，早期發現員工肌肉骨骼問題，醫護團隊會評估其工作姿勢、工作量等是否會加重其問題，並據以做工作現場改善或工作限制等措施。

2、異常工作負荷促發疾病預防計畫

根據新進人員體格檢查報告以及員工例行健康檢查報告，以及異常負荷問券調查，醫護團隊藉由計算員工的心血管疾病發病風險，考量其工作負荷、掌握其職業可能促發腦心血管疾病的風險，並據此做為員工醫療上的建議，或其在公司中工作上的調配建議，以降低員工因腦心血管疾病產生的風險。

3、執行職務遭受不法侵害預防計畫

透過問調查、醫護訪談以及各申訴管道，避免員工在工作場所遭到職場暴力，包含身體暴力、精神暴力、性騷擾、性侵害等，採取語言、心理、肢體暴力預防措施，使不法侵害情事能盡早處理和協調完成。醫護後續也能持續追蹤關心員工身心狀況。

4、母性健康保護計畫

針對預備懷孕、懷孕中、產後一年、哺乳階段女性員工進行健康保護，避免工作以及環境上危害，其工作場所是否會有對寶寶造成不好的影響及危害，並協助工作環境改善或調配工作內容。

職業安全衛生教育訓練活動

● 職業安全教育訓練

公司所屬同仁應接受職業安全衛生相關教育訓練，報導期間訓練統計如下：

訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用(新台幣元)
新進人員及在職人員安全衛生教育訓練	41	0
一般安全衛生教育訓練	1	1,200
實驗室認證規範 ISO/IEC 17025 訓練	4	28,800
防火管理人講習訓練初訓班	2	6,400
消防講習	14	0

備註：

- 1、包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。
- 2、非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者，例如：保全、清潔人員、施工人員...等承攬商、外包商。
- 3、這裡的職業安全衛生相關教育訓練包含一般性的訓練或針對特定職業危害、危險狀況的訓練。

● 員工健康檢查

本公司遵循法規訂定安全衛生工作守則，因公司作業環境相較安全，並無法定特殊作業及安排特殊健康檢查，故針對較易產生員工健康危害之工作姿勢不正確、三高、母性保護、不法侵害等相當注重。每年規劃優於法規的全方位健康檢查，掌握員工身體健康狀況並提供自我健康管理依據，每月臨場護理師協助同仁諮詢，適時調整員工工作內容或是關心員工的情緒，不定期也會舉辦 AED 及 CPR 相關新知，防範於未然，進而創造安全無虞的工作環境。

員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	一般檢查、理學檢查、肺部檢查、心血管及代謝系統、消化系統、腎臟泌尿系統、血液系統、腫瘤標記、婦科醫學、男性醫學、眼科檢查、聽力檢查、超音波、X光及骨密檢查。
檢查人數(人)	107
檢查費用(仟元)	892

服務特色

全方位照護

- 完善的照護服務，客製化的健康檢查內容與完整流程
- 協助客戶建立初級預防概念
- 報告專業時，提供即時電話報告解說與正確專業衛教觀念
- 提供居家綜合醫院門診(台灣除外)就醫相關建議並協助掛號
- 健康管理師提供完善的後續追蹤建議，與醫師、營養師及體適能教練(台灣)，循序漸進將健康調整到最佳平衡狀態



優質安全的檢查環境

- 檢查環境舒適明亮
- 受檢過程中由專科醫師執行，如心臟科醫師判讀
- 腸胃科醫師執行無痛內視鏡檢查時，由專業麻醉師實施打麻醉，確保準確與安全



完善設備與舒適設備

- 擁有多項高效全面量裝設備，更隨著設備進步更新儀器項目
- 專業醫療級檢驗室通過TAF認證，並引進最新型生化免疫整合分析設備
- 使用RFID系統，讓醫檢分離的健檢環境，保護客戶於檢查過程中的隱私，並瞭解檢查流程與動線，使健檢流程更加舒適與流暢



專業醫療團隊守護

- 擁有醫院專科醫師、國家健康管理專任健康管理師與營養師團隊
- 整合性專業團隊依據各別客戶的健康狀況與健檢需求，提供客製化健檢建議
- 健檢後由專科醫師提供報告解說，視狀況轉診掛號或營養諮詢，讓健檢後服務更完善



● 員工健康促進的相關服務與措施

為了促進員工的健康，穩得提供許多優於法令的健康促進活動以來協助員工改善健康和體能，以確保每位員工可以健康地工作，並獲得良好的健康促進服務。其健康促進活動相關內容成效如下：

● 優於法令健康檢查

本公司與國泰健康管理中心及仁佑診所合作辦理一般新人、一般在職人員健康檢查。一般人員在職健康檢查除實施法令規定之健康檢查項目外亦優於法規增加健檢項目，到檢率達 85%。

● 員工健康管理改善及諮詢

根據勞動部 4 大計畫為主軸，每年透過問卷，每月透過主動約訪、同仁報名諮詢等，針對人因危害、異常工作負荷、母性保護以及不法侵害、健康指導，替同仁的健康及身心把關。同時化被動為主動，透過問卷及每年健康檢查結果，主動關心同仁身心狀況，藉由外部力量專業力量提供同仁建議，2022 年共服務 61 人次。

- 1、人因性危害預防計畫：共約訪 9 人，主要改進工作中產生痠痛，可能因姿勢不正確或是桌椅高度不對。
- 2、異常工作負荷促發疾病預防計畫：共約訪 3 人，工作壓力過大建議公司及主管關懷或調整其工作量。
- 3、母性健康保護計畫：共約訪 5 人，今年要生產前的員工進行衛教及關心。
- 4、健康檢查三高健康指導：共約訪 18 人，針對容易造成疾病的三高同仁，提供正確飲食及運動方式。
- 5、醫生健康諮詢：共約訪 7 位，解決同仁日常不知可以問誰的健康問題。
- 6、Covid-19 後遺症關懷：共約訪 4 位，因部分同仁深受頭痛或是難以入眠所苦，轉介要掛哪一種科別及調整生活作息等建議。
- 7、新進員工體檢健康指導：共約訪 15 位，根據體格檢查報告有紅字同仁進行關心，並評估所擔任職務是否合適。

● 流感疫苗免費醫生到公司施打

每年 10 月會請醫生及護理師至公司為同仁施打流感疫苗，2022 年逾 60%以上同仁施打，降低罹患流感和發生嚴重併發症的風險。

● 健康便當

午餐期間，提供健康、少油、少鹽便當給同仁，每月進行菜色評估與檢討，密切把關便當商家品質，部分商家使用通過有機和產銷履歷食材烹煮，目前每月超過 10 家便當商家服務，讓同仁吃得健康之餘也有各種菜色選擇，同時也支持用心生產食材友善的便當商家。

- **提供按摩服務**

上班族長時間在電腦前久坐不動，工作壓力大加上長期姿勢不良，容易導致頭昏頭疼、肩膀肌肉緊繃，甚至轉頭的時候都會不順，為此穩得與視障按摩配合，每周提供同仁按摩服務，透過預約系統，能主動約到自己有空得時段，透過局部放鬆紓緩疼痛及神經放鬆，紓緩因精神壓力過大而容易焦慮跟緊張的情緒。

- **不定時健康電子報**

不定時宣導健康新知給同仁。

- **定期請廠商進行飲用水檢測**

目前使用桶裝礦泉水，每半年會請廠商提供水質檢驗報告，確保同仁飲得安全，並定期清洗機器，讓水垢不殘留。

- **羽球及瑜珈社團**

福委會成立羽球及瑜珈社，提供社團補助，鼓勵員工培養運動習慣。

- **定期 AED 及急救示範課程及消防演練**

每年定期請消防隊隊員至公司示範最新急救課程，並安排現場演練，更新同仁們的急救新知，以備不時之需。

- **因應 Covid19，有薪疫苗假接種假、防疫照顧假、防疫隔離假**

因 Covid-19，穩得給予員工有薪疫苗假接種假、防疫照顧假、防疫隔離假，在疫苗剛推行施打時大大增加接種率，防範感染重症的發生，並讓同仁安心在家休養或照顧小孩，也成功減緩了公司內部的傳染機率。

- **辦公室及會議室皆有空氣濾淨機**

定期會更換空氣濾淨濾網，疫情期間更增加添購具有 HEPA 等級濾網得空氣濾淨器。

- **機車族每年可購買禦寒衣物及用品請款**

因極端天氣加劇，為體恤公司近一半同仁為機車族，在寒風刺骨或大雨中前往公司，每年同仁可申請新台幣 1,000 以內的禦寒用品或衣物，讓來公司的路上能溫暖些。



羽球



按摩



健康便當



健康檢查



健康護理



AED



職業安全衛生管理運作情形

穩得為預防受到供應商對公司產生潛在職業安全衛生相關的危害、風險及負面衝擊，目前僅針對尚未填寫永續問卷與尚未進行評鑑管理的協力廠商實施管理以及稽核措施，每年重新簽約前會評估每家廠商是否有符合法規規範，藉以淘汰有疑慮廠商，汰換成合法廠商。而本公司依照職業安全法制定之職業安全衛生管理規章涵蓋所有公司員工及非員工工作者（包含清潔公司 3 人），涵蓋之比例為 100%，並無排除任何員工或非員工工作者。

員工職業傷害統計表

類別	項目	2020 年	2021 年	2022 年
總工時	女性總經歷工時	146,448	158,648	179,344
	男性總經歷工時	106,680	114,224	123,472
	總經歷工時	253,128	272,872	302,816
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計職業傷害人(次)數	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率%		0.00	0.00	0.00
嚴重的職業傷害比率%		0.00	0.00	0.00
可記錄的職業傷害比率%		0.00	0.00	0.00

註：

- 1、職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。
- 2、嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 3、可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 4、嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5、可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

非員工之工作者職業傷害統計表				
類別	項目	2020 年	2021 年	2022 年
總工時	女性總經歷工時	5,040	5,060	5,240
	男性總經歷工時	0	0	0
	總經歷工時	5,040	5,060	5,240
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計職業傷害人(次)數	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率%		0.00	0.00	0.00
嚴重的職業傷害比率%		0.00	0.00	0.00
可記錄的職業傷害比率%		0.00	0.00	0.00

註：

- 1、職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。
- 2、嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 3、可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時〕*1,000,000。
- 4、嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5、可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

5.5 社會關懷

穩得在營運過程中，亦有針對環境以及當地社區進行各項風險評估，因此穩得並無造成當地社區及環境實際或潛在的負面衝擊影響，然而本公司為了充分做到社會回饋，我們秉持取之於社會，用之於社會的精神，以透過讓大眾看見多元文化之社會活動形式。穩得積極與賽珍珠基金會合作，致力服務以及認養扶助經濟弱勢新住民子女及其家庭，幫助有志創業的新住民家庭築夢，進而在台安居樂業。2022 年穩得參與社會公益之金額共計新台幣 1,190,070 元。

公益活動名稱	金額 (新台幣元)	說明
賽珍珠基金會	1,020,000	每年捐贈賽珍珠基金會 102 萬，認養 60 位小朋友，並且每年也會與小朋友進行卡片往來。
穩得&賽珍珠相見歡	70,070	2022/11/06 與認養的小朋友家庭舉行相見歡餐會。
贊助活動-賽珍珠 2022 新住民市集歡迎光臨新世界	100,000	贊助活動-賽珍珠 2022 新住民市集歡迎光臨新世界。

註：為保護小朋友個資，所以一般我們不太會讓小朋友入鏡。



賽珍珠卡片-1



賽珍珠卡片-2



賽珍珠卡片-3



賽珍珠相見歡



附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	穩得實業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2022/01/01-2022/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 關於穩得實業	3	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	2	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	2	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於穩得實業	3	
	2-7	員工	5.1 人才招募與留任	58	
	2-8	非員工的工作者	5.1 人才招募與留任	58	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理	17	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	17	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	17	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理	17	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理	17	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 公司治理	17	
	2-15	利益衝突	2.1 公司治理	17	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理	17	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	17	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	17	
	2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	17	
	2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理	17	
2-21	年度總薪酬比率	5.2 人才培育與發展	62		
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	1	
	2-23	政策承諾	1.2 永續承諾	6	
	2-24	納入政策承諾	1.2 永續承諾	6	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.2 永續承諾	6	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
	2-27	法規遵循	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
	2-28	公協會的會員資格	2.1 公司治理	17	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人議合	7	
	2-30	團體協約	2.1 公司治理	17	本公司無成立工會故無



GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
					簽定團體協約
特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
市場地位					
GRI 202	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 人才培育與發展	62	
市場地位主題揭露 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 人才招募與留任	58	
間接經濟衝擊					
GRI 203	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 社會關懷	73	
間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.5 社會關懷	73	
採購實務					
GRI 204	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2 綠色供應鏈	47	
採購實務主題揭露 2016					
反貪腐					
GRI 205	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
反貪腐主題揭露 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
反競爭行為					
GRI 206	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 誠信經營與法規遵循 3.1 產品與服務	33 42	
反競爭行為主題揭露 2016					
稅務					
GRI 207	207-1	稅務方針	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
稅務主題管理揭露 2019	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
GRI 207	207-4	國別報告	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
稅務主題揭露 2019					
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
生物多樣性					
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.4 溫室氣體管理	54	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它顯著的氣體排放	4.4 溫室氣體管理	54	
廢棄物					
GRI 306	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	54	
廢棄物主題管理揭露 2020	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	54	
供應商環境評估					
GRI 308	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.2 綠色供應鏈	47	
供應商環境評估主題揭露 2016	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.2 綠色供應鏈	47	
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人才招募與留任	58	
勞雇關係主題揭露 2016	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.1 人才招募與留任	58	
	401-3	育嬰假	5.3 福利與退休制度	65	
勞/資關係					
GRI 402	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 福利與退休制度	65	



GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
勞/資關係主題揭露 2016					
職業安全衛生					
GRI 403 職業安全衛生 主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 職業健康安全	66	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 職業健康安全	66	
	403-3	職業健康服務	5.4 職業健康安全	66	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業健康安全	66	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業健康安全	66	
	403-6	工作者健康促進	5.4 職業健康安全	66	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業健康安全	66	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業健康安全	66	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培育與發展	62	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才培育與發展	62	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才培育與發展	62	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 人才招募與留任	58	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 人才培育與發展	62	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4 誠信經營與法規遵循	33	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社會關懷	73	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 社會關懷	73	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.2 綠色供應鏈	47	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 綠色供應鏈	47	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1 產品與服務	42	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.1 產品與服務	42	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.1 產品與服務	42	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.1 產品與服務	42	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.1 產品與服務	42	
客戶隱私					
GRI 418	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.1 產品與服務	42	



GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
客戶隱私主題揭露 2016					

重大主題

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.4 重大主題鑑別	10	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1.4 重大主題鑑別	10	
重大主題：經濟績效(GRI 201)							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	二、公司治理	17	
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	31	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.3 氣候治理與行動	31	
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 福利與退休制度	65	
		-	201-4	取自政府之財務援助	2.2 營運績效	31	
重大主題：環境永續(GRI 302、GRI 305)							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	四、友善環境	49	
GRI 302	能源主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	52	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	4.3 能源管理	52	
		-	302-3	能源密集度	4.3 能源管理	52	
		-	302-4	減少能源消耗	4.3 能源管理	52	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.3 能源管理	52	
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體管理	54	
		-	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體管理	54	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.4 溫室氣體管理	54	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4.4 溫室氣體管理	54	
重大主題：水資源管理(GRI 303)							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	四、友善環境	49	
GRI 303	水與放流水 主題管理揭露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 水資源管理	52	
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 水資源管理	52	
GRI 303	水與放流水 主題揭露 2018	-	303-3	取水量	4.2 水資源管理	52	
		-	303-4	排水量	4.2 水資源管理	52	
		-	303-5	耗水量	4.2 水資源管理	52	
重大主題：原物料溯源(GRI 301)							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	四、友善環境	49	
GRI 301	物料 主題揭露 2016	-	301-1	所用物料的重量或體積	4.1 原物料管理	50	
		-	301-2	使用回收再利用的物料	4.1 原物料管理	50	
		-	301-3	回收產品及其包材	-		

*自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
*員工健康與安全					
GRI 3 員工健康與安全	3-3	重大主題管理	五、多元職場	56	



*自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
管理方針					
*招募及管理全球專業人才					
GRI 3 招募及管理全球專業人才 管理方針	3-3	重大主題管理	五、多元職場	56	
*產品生命週期管理					
GRI 3 產品生命週期管理 管理方針	3-3	重大主題管理	三、綠色產業鏈	41	
*知識產權保護與競爭行為					
GRI 3 知識產權保護與競爭行為 管理方針	3-3	重大主題管理	三、綠色產業鏈	41	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：半導體可持續發展會計標準			
揭露主題	指標編號	揭露指標	敘述
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	全球範疇一排放總量和,全氟化合物排放總量,討論管理範疇一 排放	參照 4.4 溫室氣體管理
	TC-SC-110a.2	討論管理範疇一排放、減排目標的長期和短期戰略或計劃，以及針對這些目標的績效分析	參照 4.4 溫室氣體管理
製造業的能源管理	TC-SC-130a.1	(1) 總能源消耗，(2) 電網電力百分比，(3) 可再生能源百分比	參照 4.3 能源管理
水資源管理	TC-SC-150a.1	總取水量，總耗水量，在基線缺水壓力高或極高的地區各自所佔的百分比	參照 4.2 水資源管理
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	描述評估、監測和減少員工暴露於人類健康危害的努力	
	TC-SC-320a.2	描述評估、監測和減少員工暴露於人類健康危害的努力	
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330a.1	1) 外籍員工和 (2) 離岸員工的百分比	
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 申報物質的產品收入百分比	不適用
	TC-SC-410a.2	系統級處理器能效，適用於：(1) 服務器，(2) 台式機和 (3) 筆記本電腦	
材料採購	TC-SC-440a.1	與關鍵材料使用相關的風險管理說明	
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	由於與反競爭行為法規相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	



附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.3 氣候治理與行動	31
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2.3 氣候治理與行動	31
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.3 氣候治理與行動	31
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.3 氣候治理與行動	31
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	2.3 氣候治理與行動	31
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	
9.溫室氣體盤查及確信情形。	-	